

中广核 CGN

中国广核能源国际控股有限公司
CGN Energy International Holdings Co., Limited

中国广核能源国际控股有限公司 2025 年度环境、社会及管治报告



中广核 CGN

中国广核能源国际控股有限公司
CGN Energy International Holdings Co., Limited

地址：深圳市福田区深南大道2002号中广核大厦北楼16楼

邮箱：ei.public@cgnpc.com.cn

网址：http://www.cgnei.com

2025

中国广核能源国际控股有限公司
环境、社会及管治报告

善用自然的能量



目录 CONTENTS

关于本报告	03
董事长致辞	05
总裁致辞	06
关于我们	07
ESG治理	10
聚焦2025	13

01

治理高效
赋能稳健发展

健全公司治理	19
践行合规经营	21
全面风险管理	24
恪守商业道德	26

02

安全可靠
供应清洁能源

筑牢安全底线	31
铸造质量精品	35
科技创新驱动	37

03

绿动未来
擘画低碳新篇

应对气候变化	41
完善环境管理	43
深耕绿色运营	44
保护生物多样性	46

04

英才汇聚
厚植人才沃土

保障员工权益	49
助力人才发展	51
守护职业健康	52
开展员工关爱	53

05

社区共荣
共建和谐家园

践行海外公益	57
促进多元文化融合	61
打造负责任供应链	63

展望	65
关键绩效	66
指标索引	67
意见反馈表	68
评价报告	69

关于本报告

本报告是中国广核能源国际控股有限公司发布的第二份《环境、社会及管治报告》，系统披露了2025年公司在环境、社会及管治方面的实践表现。我们期待通过本报告与您进行坦诚沟通，帮助您进一步了解公司对于可持续发展的思考与实践。

时间范围

本报告为年度报告，时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日，为提高报告的完整性和信息的连续性，对报告部分内容进行了回溯和延展。

报告范围

本报告覆盖中国广核能源国际控股有限公司及其主要附属公司及受托管理公司：埃德拉电力控股有限公司、中广核巴西控股有限公司、中广核欧洲能源公司、中广核韩国控股有限公司、中广核能源科技（老挝）有限公司以及中广核非洲能源有限公司。

称谓说明

为便于表述和阅读，中国广核能源国际控股有限公司也以“能源国际”“公司”“我们”表示，中国广核集团有限公司以“集团”或“集团公司”“中广核”表示，附属公司以“区域公司”表示。其中，埃德拉电力控股有限公司简称“埃德拉公司”，中广核巴西控股有限公司简称“巴西公司”，中广核欧洲能源公司简称“欧能公司”，中广核韩国控股有限公司简称“韩国公司”，中广核能源科技（老挝）有限公司简称“老挝公司”，中广核非洲能源有限公司简称“非能公司”。

编制依据

- ◆ 全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- ◆ 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- ◆ 联合国《2030年可持续发展议程》（SDGs）
- ◆ 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- ◆ 中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之基础框架》

数据来源

本报告数据信息来自公司内部文件、报告和统计数据，以及外部组织正式发布的新闻、报告等，且经过公司内部审核。

报告获取

本报告为中文版本，您可登陆能源国际官网下载报告电子版。



董事长致辞

2025年，是能源国际在复杂多变的全球环境中稳中求进、持续深化可持续发展实践的重要一年。面对全球能源转型加速、地缘政治不确定性上升以及气候变化带来的深远挑战，公司作为中广核集团境外清洁能源产业发展主体，坚持高质量发展，将环境、社会和公司治理理念全面融入发展战略与经营管理之中，努力实现经济价值与社会价值的协同提升。

过去一年，公司聚焦主责主业，持续深耕“一带一路”沿线国家，着力扩大有效投资，老挝北部清洁能源基地一期100万千瓦光伏项目成功发出第一度电，巴西Lagoinha165MW光伏项目实现全容量并网投运，韩国大山二期气电项目提前启动调试。截至2025年末，公司控股总装机容量突破1300万千瓦，为当地经济发展注入了绿色动力，也为全球应对气候变化做出了积极贡献。同时，我们探索创新发展路径，在售电业务、对外运维服务、碳资产管理等轻资产业务领域取得积极进展，为公司可持续发展注入新的动能。

公司坚定践行绿色低碳发展理念，积极参与全球气候治理，努力在不同国家和地区实现环境标准与国际最佳实践的对标与融合。公司始终秉持“共商共建共享”理念，积极参与社区建设，通过推动本地就业、加强供应链责任管理以及开展多样化社会公益活动，不断提升在项目所在国的社会影响力与美誉度。公司持续完善董事会运作机制，强化风险管理与内部控制体系，不断提升公司治理的规范化与透明度。

面向未来，公司将围绕“清洁能源开发商、绿色低碳运营商、综合能源服务商”定位，以更加坚定的决心和更加务实的举措，推动公司在清洁能源领域的快速发展。我们将以更加开放的姿态加强与全球合作伙伴的协同，共同推动国际绿色能源合作，助力构建人类命运共同体，为加速全球碳中和进程、推动人类可持续发展事业贡献更大的力量。

在此，我谨代表董事会，对长期以来关心和支持公司发展的合作伙伴、员工及社会各界朋友表示衷心感谢。让我们携手并进，共创美好未来！

张超群

中国广核能源国际控股有限公司董事长

总裁致辞

2025年，面对复杂多变的国际地缘环境、波动的能源市场及日趋严格的属地监管要求，能源国际全体同仁迎难而上，围绕可持续发展目标，始终坚持以价值创造为导向，持续推进经营管理与ESG理念的深度融合，保持了稳健运营和持续进步。

公司始终以“发展清洁能源，造福人类社会”为使命，在董事会的坚强领导下，坚持高质量发展，将ESG理念全面融入发展战略与经营管理之中，努力实现经济价值与社会价值的协同提升。

我们坚持绿色发展理念，过去一年积极推动清洁能源项目的开发与建设，清洁能源项目覆盖海外18个国家，为各国提供超过430亿度清洁电力，安质环核心指标持续创优，牢牢守住了“六个零”安全底线。在新项目开发中严格落实环境与社会影响评估要求，确保项目从源头符合绿色发展标准。我们大力推进自主生产运维，严格遵守当地环保法规，采用先进的技术和管理手段，最大限度地减少对环境的影响。

我们重视人才发展，通过完善培训体系与职业发展通道，激发员工活力与创造力。我们积极履行属地责任，在多个国家推动本地化用工与能力建设，实现企业发展与社区繁荣的良性互动。我们坚持社区共建与公益赋能，“CGN 萤火计划”“蒲公英计划”“埃德拉助学计划”等品牌项目持续深耕、有序推进。

我们加强境外合规和风险管理体系建设，坚持合规经营，建立了更为透明的信息披露机制和风险内控流程，对公司面临的各类风险进行全方位、全过程的管理，确保公司持续、稳定、健康发展。

2026年，公司将继续以ESG为重要抓手，不断提升精细化管理水平和国际化运营能力，以更高标准筑牢安全底线、提升运营效能、巩固成果优势，积极应对全球能源转型带来的新机遇与新挑战，以更加坚定的步伐，迈向更加绿色、包容与可持续的高质量发展之路。

欧阳放

中国广核能源国际控股有限公司总裁

关于我们

公司简介

中国广核能源国际控股有限公司（简称“能源国际”）于2017年11月21日正式成立，是中国广核集团二级子公司，定位为中广核境外清洁能源产业开发和资产经营平台。能源国际自起步以来，深度融入国家政治外交大局，积极推动共建“一带一路”高质量发展，以“发展清洁能源，造福人类社会”为企业使命，持续深耕国际清洁能源合作，构建了以燃气发电、风电、太阳能发电为主的绿色多元资产组合，打造了多个境外区域中心和经营发展平台。能源国际管理的清洁能源项目已遍布海外18个国家，全球控股及参股项目50个，控股总装机容量超1300万千瓦。

作为清洁能源央企“走出去”的主力军，能源国际将始终坚持“共商共建共享”理念，持续发挥中广核30余年清洁能源工程建设和运营管理的核心优势，与产业链伙伴携手同行，共同推动国际绿色能源合作，推动与各所在国电力互通、民心相通，为构建“人类命运共同体”贡献力量。

区域公司



埃德拉电力控股有限公司



总部位于马来西亚，聚焦“一带一路”沿线的新能源项目开发、建设与运营，目前业务以燃气发电为主，在“一带一路”沿线国家拥有9个项目，控股总装机591.9万千瓦，是东南亚领先的独立发电商。



中广核欧洲能源公司



总部位于法国巴黎，负责在欧洲的风电、光伏等新能源项目开发、建设与运营，控股总装机168.75万千瓦。项目分布于法国、英国、爱尔兰、比利时、荷兰、瑞典。



中广核巴西能源控股有限公司



负责在南美洲的风电、光伏等新能源项目的开发、建设与运营，目前拥有8个在运风电场，2个在运太阳能电厂，2个在建太阳能电厂，控股总装机达167.19万千瓦。

企业文化

使 命
发展清洁能源 造福人类社会
愿 景
成为具有全球竞争力的国际化清洁能源企业
基本原则
安全第一 质量第一 追求卓越

工作作风
严谨细实
品牌口号
善用自然的能量
价值取向
开放包容 实干担当 廉洁合规 共创共享



中广核韩国控股有限公司



负责在韩国的新能源项目开发、建设和运营，目前业态涵盖燃气、燃油、生物质发电等方面，控股总装机容量272.21万千瓦。



中广核能源科技(老挝)有限公司



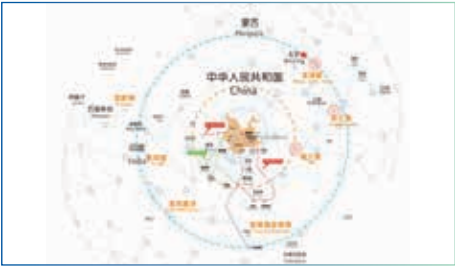
总部位于老挝，致力打造立足老挝、辐射澜湄区域的新能源项目开发、建设与运营平台，将在老挝北部三省打造老挝北部互联互通清洁能源基地，规划建设千万千瓦级的风、光、生物质等多能互补的清洁能源基地。



中广核非洲能源有限公司



总部位于南非，负责非洲区域的新能源项目开发、建设和运营，项目覆盖南非、塞内加尔、纳米比亚等国家。



中广核国际能源(云南)有限责任公司



以打造“三中心一平台”，即跨境电力交易、跨境贸易、技术服务三大中心及总部辅助功能平台为核心使命，助力“一带一路”区域能源合作。

全球布局

能源国际初步形成“一横两纵”全球发展布局。“一横”即以马来西亚为立足点，“横”向老挝、孟加拉、巴基斯坦、阿联酋等“一带一路”沿线国家延伸。“两纵”分别是以法国和巴西为立足点，“纵”向分别向欧洲、非洲、南北美洲逐步拓展，形成“纵”向清洁能源发展带，向着“成为具有全球竞争力的国际化清洁能源企业”的目标稳步迈进。



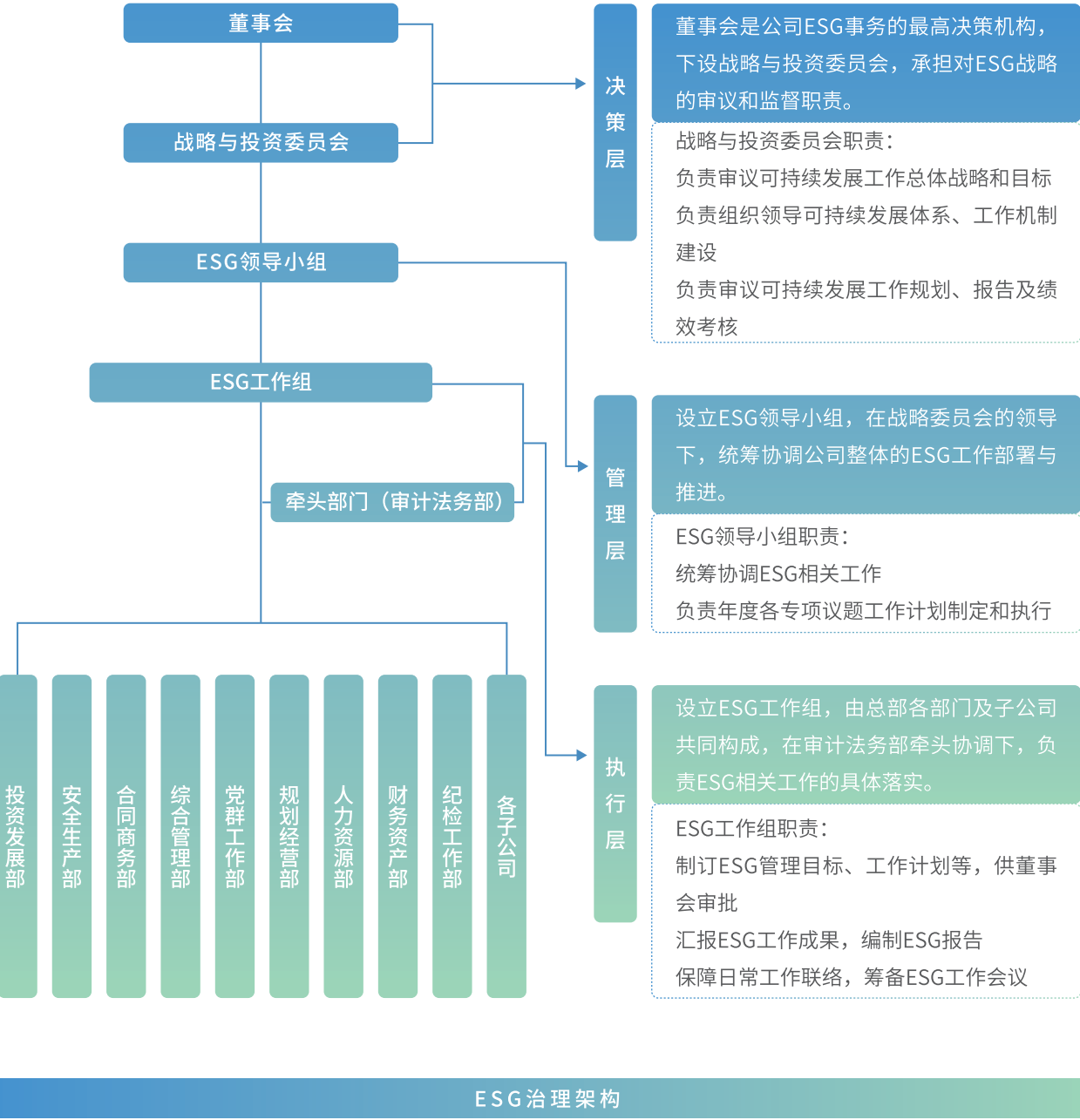
关键数据



ESG治理

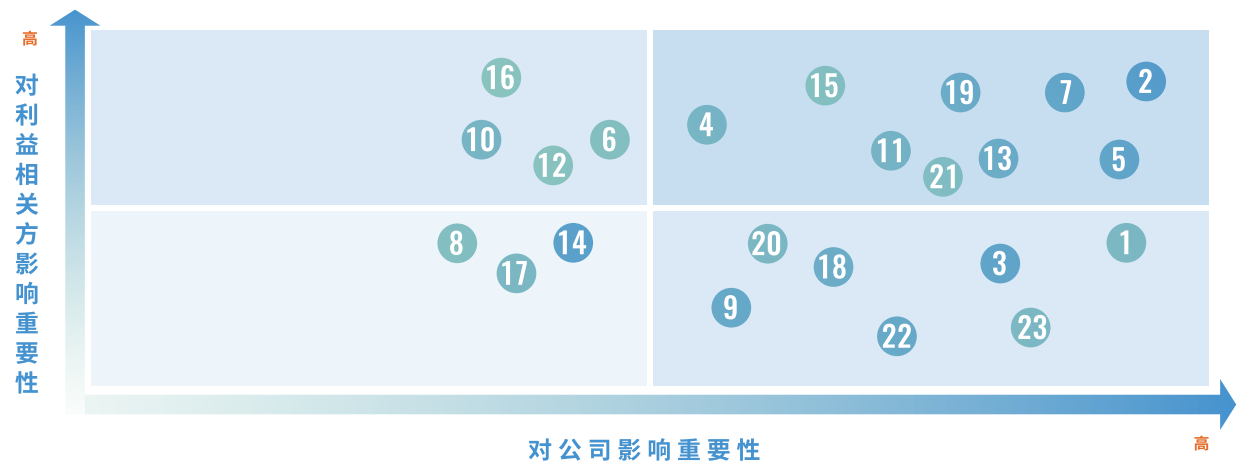
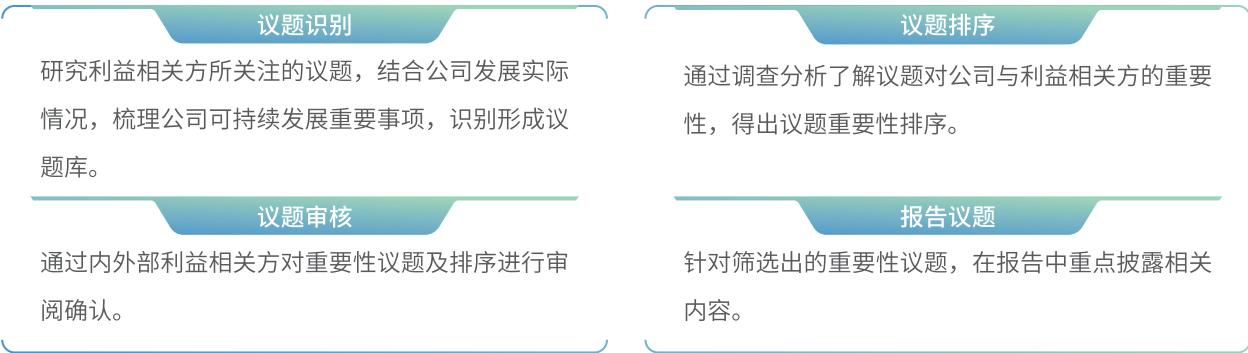
ESG治理架构

能源国际高度重视ESG治理，将ESG深度融入公司战略与日常运营，搭建了由决策层、管理层、执行层构成的三级ESG治理架构，明确了董事会领导下各层级ESG治理组织的架构、人员构成与职责分工，确保建立自上而下、有效协同的ESG决策、管理与执行机制，提升公司可持续发展能力。



重要性议题识别

遵循实质性议题识别和筛选流程，通过多种渠道开展调研，分析比较不同议题对利益相关方和对公司发展的重要性，筛选出安全、环境、社区、员工、治理等重要领域的实质性议题，并于报告中重点披露。



维 度	关 键 议 题			
 安全运营 ▶	1.安全管理	2.运营安全	3.工程质量与安全	4.科技创新
 绿色环保 ▶	5.应对气候变化 9.开展污染防治	6.开展环境管理 10.生物多样性保护	7.布局清洁能源	8.推进节能减排
 社区发展 ▶	11.践行海外公益	12.促进文化融合	13.打造可持续供应链	14.促进行业发展
 员工关爱 ▶	15.维护员工权益 19.员工关心关怀	16.员工培训发展	17.畅通职业通道	18.职业健康安全
 公司治理 ▶	20.完善公司治理	21.依法合规运营	22.全面风险管控	23.商业道德与诚信

利益相关方沟通

公司重视利益相关方沟通，搭建稳定长效沟通机制，依托多元渠道开展双向互动，倾听利益相关方期望和诉求，及时披露经营、管理及战略信息，增进各方理解认同，凝聚发展合力。

利 益 相 关 方	关 注 与 期 望	回 应 与 行 动
政 府	合规运营 优化能源结构 带动就业 服务地方发展 国有资产保值增值	依法合规经营 布局清洁能源 开展海外公益 促进文化交流 接受监督审核
投 资 者	持续稳定回报 信息公开透明 可持续发展	规范公司治理 及时披露信息 全面风险管控
客 户	稳定供应能源 优质高效服务	安全运营管理 打造品质工程
供应商与合作伙伴	公平采购 诚信履约 打造责任供应链	责任采购和绿色采购 合同履行 合作共赢发展
员 工	权益保障与薪酬福利 良好的工作环境 健康与安全 职业发展	保障员工权益 平等与包容的工作环境 守护职业健康 开展丰富多元培训
社 区 与 公 众	社区帮扶 公益慈善 社区环境保护 促进社区发展	开展帮扶活动 践行海外公益 保护生物多样性 多元文化融合
媒 体	信息透明 加强沟通	及时公开信息 开展开放日活动

聚焦2025

ESG关键绩效

环境



社会



治理



🏆 荣获奖项



2025 年

获评2024年度国资委
“双百企业”考核“优秀”

2025 年 1 月

中国企业跨文化人力资源管理优秀案例
中国社会科学院

2025 年 6 月

2025年度税务合规等级评估“Programa Sintonia”，
巴西公司区域17家项目公司获最高评级A+，24家获评A级
巴西联邦税务局

2025 年 7 月

2024年全国电力行业设备物资管理创新成果特等奖
中国电力设备管理协会



2025 年 9 月

2024年“优秀纳税企业”称号(老挝公司)
老挝万象市政府

2025 年 9 月

“能源电子产业赛道”一等奖(巴西)
风光设备循环利用专业委员会



2025 年 9 月

第七届“‘一带一路’百国印记”短视频大赛
“绿色践行奖”和“优秀作品奖”
中国公共外交协会、环球网和国务院国资委新闻中心等联合





2025 年 9 月

巴西“光伏建设质量奖”(巴西Lagoinha光伏项目)
巴西光伏能源协会

2025 年 10 月

RoSPA2025年度职业与安全管理金奖
(巴西公司、欧能公司、埃德拉公司)
英国皇家事故预防协会 (RoSPA)

2025 年 11 月

中国企业国际形象建设案例征集活动
绿色发展与ESG实践主题图文类优秀案例
中国外文局



2025 年 11 月

第50届ICQCC国际质量小组金奖(埃德拉公司Jimah ZDF小组、
Jimah Mecha小组、KLPP OptimaX小组)
中国质量协会等14个国家与地区行业标准化协会联合

2025 年 11 月

韩国质量竞争力优秀企业奖
韩国产业通商资源部



2025 年 11 月

老挝“绿色能源质量”认证
老挝国家能源监管部门





2025 年 11 月

老挝杰出商业领袖奖
老挝全国工商会



治理高效 赋能稳健发展



高效治理是企业可持续发展的核心基石。能源国际持续优化治理体系，完善治理架构，纵深推进法治建设与合规管理，全面开展风险防控，严守商业道德底线，为企业高质量发展注入强劲动能。

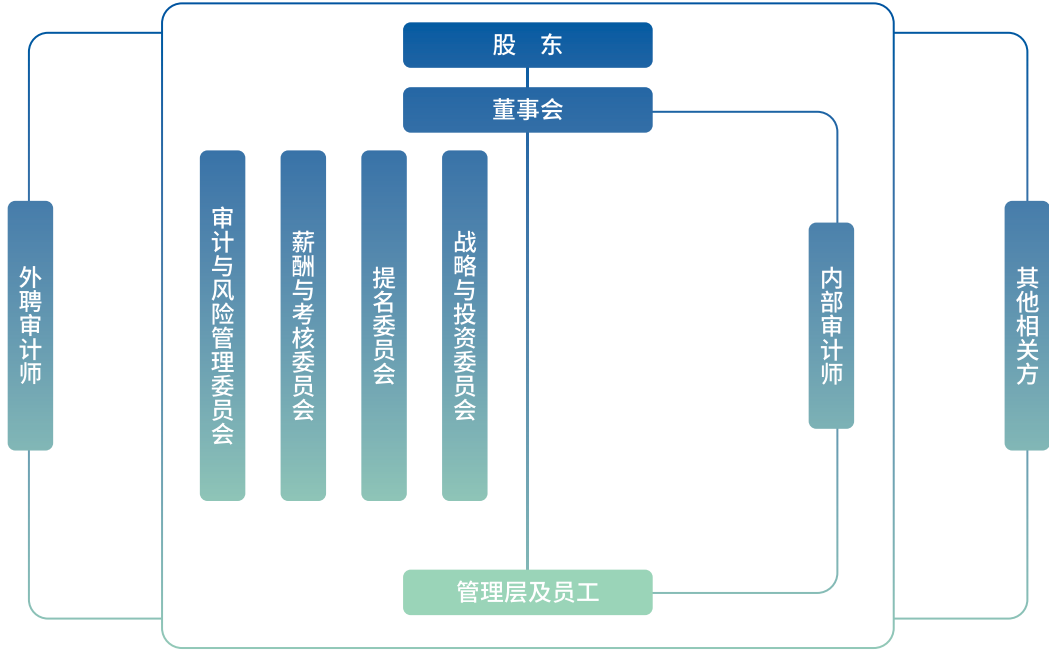


健全公司治理

公司严格遵守相关法律法规要求，健全公司治理体系，不断优化公司治理架构，搭建专业多元的董事会，提升董事会的运作效能，为公司可持续发展奠定坚实基础。

治理架构

公司持续优化治理架构，内部治理架构由股东会、董事会及其下设的专业委员会、管理层、内部审计师和员工组成，外聘审计师独立评审公司的管治，助力公司持续提升治理水平。公司也与其他利益相关方（包括客户、合作伙伴、媒体、监管机构、社区和公众等）保持长期合作关系。



董事会建设

董事会在能源国际的公司治理中发挥着“定战略、作决策、防风险”的核心作用，积极谋划公司重大发展战略，督导战略执行，严格履行决策程序、审慎决策，严把决策质量，确保公司合规经营、规范运作，实现持续健康稳定发展，切实维护公司和股东的合法权益。全年召开董事会现场会议14次，审议议案83项。

董事会下设战略与投资委员会、审计与风险管理委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专业委员会。各专业委员会职能明确，按规定对董事会议题进行前置研讨，开展事前调研论证工作，协助董事会进行专业决策，确保董事会决策的科学性和准确性。

战略与
投资委员会

主要负责研究公司长期发展战略、中长期发展规划并提出预案和建议。研究公司需董事会决策的主业调整、投资、资产重组、资产处置、产权转让、资本运作、改革改制、ESG等方面事项，向董事会提出审议意见。

审计与风险
管理委员会

主要负责检查公司贯彻执行有关法律法规和规章制度的情况，指导公司风险管理体系、内部控制体系、合规管理体系和违规经营投资责任追究工作体系建设。推进公司依法治企工作，组织评估公司依法治理的风险，并对经理层依法治企情况进行监督。审核公司的财务报告、审议公司的会计政策及其变动并向董事会提出意见。

薪酬与
考核委员会

主要负责研究高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议。研究和审查高级管理人员的薪酬政策与方案。组织检查经董事会通过的薪酬与考核委员会意见和建议的执行情况。

提名委员会

主要负责定期讨论董事会架构、人数及组成，并就董事会变动提出建议。研究公司高级管理人员的选聘标准、选聘流程并提出建议。推荐高级管理人员的人选。向董事会提名总裁人选并进行考察，对总裁提出的副总裁、首席财务官、总法律顾问等人选和董事长提出的董事会秘书人选进行考察。

董事会独立性

董事会具有多元化特点，职业背景多样、专业经验丰富，涵盖项目管理专家、工程管理专家、资本运作专家、财务专家，拥有深厚的学术底蕴和多元的实战经验，能够凭借独到的洞察力精准捕捉市场脉络，为公司战略决策提供全面深刻的剖析与指引，有效规避风险，护航公司稳健发展。

关键绩效				
董事会共有董事	其中，内部董事	外部董事	全年召开董事会现场会议	审议议案
5 人	2 人	3 人	14 次	83 项

践行合规经营

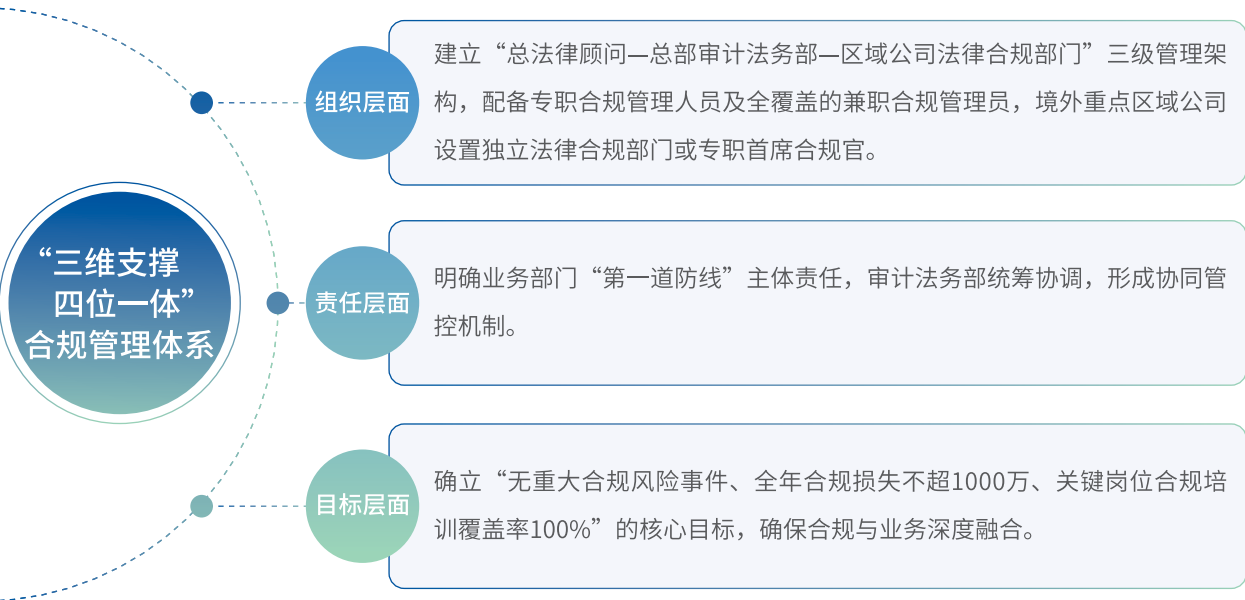
公司始终坚守依法合规经营底线，严格遵循境内外法律法规及集团管理要求，构建全方位合规管理与风险防控体系，持续深化海外合规与风险管理，不断健全合规体系，开展合规管理体系认证，持续提升依法治企能力与风险防控效能，为公司国际化高质量发展筑牢根基。

完善合规制度

公司构建分级分类的合规管理制度体系，围绕单边制裁、绿地合规、数据跨境、反垄断、境外廉洁合规等重点领域，制定或升版专项制度和指引，包括《防范应对单边制裁管理办法》《境外绿地项目合规管理办法》《境外经营廉洁合规指南》等核心文件。针对合规委员会运作规则、合规管理员工作指引等基础制度进行完善，形成覆盖全业务、全流程的制度闭环，为合规经营提供明确遵循。

健全合规体系

公司打造“三维支撑、四位一体”的合规管理体系，持续优化三级管理架构，在总部及部分区域公司设立首席合规官，实现境内外专兼职合规人员全覆盖，通过组织层、责任层及目标层管理机制完善，夯实公司合规经营根基。



公司以ISO 37301合规管理体系认证为重要牵引，持续按照认证要求提升合规体系有效性。依据ISO 37302标准，对巴西公司、埃德拉公司等重点区域公司开展合规体系有效性评价，通过内部审计、合规检查、体系审核等多维度验证，确保业务活动符合公司政策及境内外监管要求。2025年顺利通过ISO 37301合规认证，标志着合规管理体系达到国际标准，全年核心合规目标均100%完成，体系运行成效显著。

开展合规培训

公司针对全员开展合规培训，涵盖企业管理层、合规管理员、新入职员工及重点业务领域员工，提升全员合规意识和能力。同时，公司重视各级管理人员的合规意识，组织开展领导干部学法专项活动，通过撰写学法体会、开展培训等方式对有关法律法规进行学习，有效提升领导干部法治合规意识。全年开展全员法治文化培训6次。

4月，邀请王志乐教授开展“强化合规管理，提升国际化经营水平”专题讲座

7月，组织各部门管理员参加ISO 37301标准培训，系统学习ISO 37301合规管理体系

8月，邀请外部专家开展出口管制合规与制裁相关培训

加强审计内控

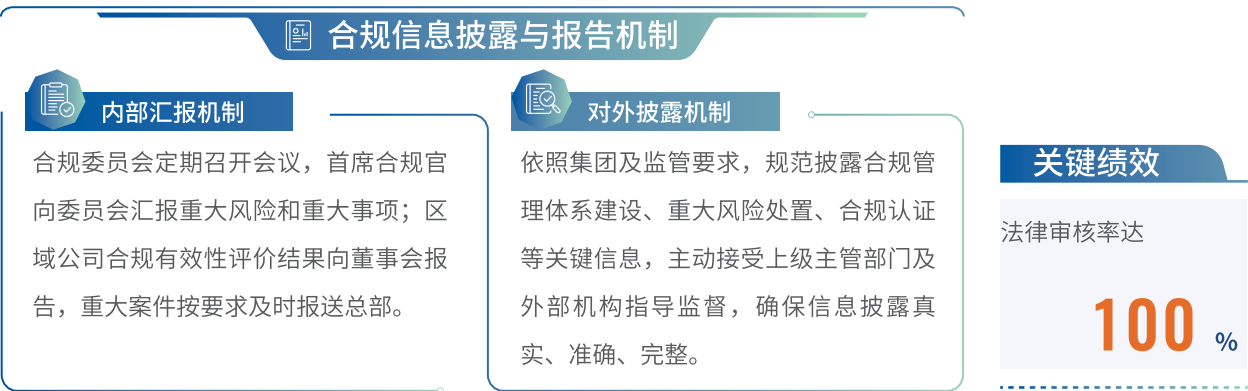
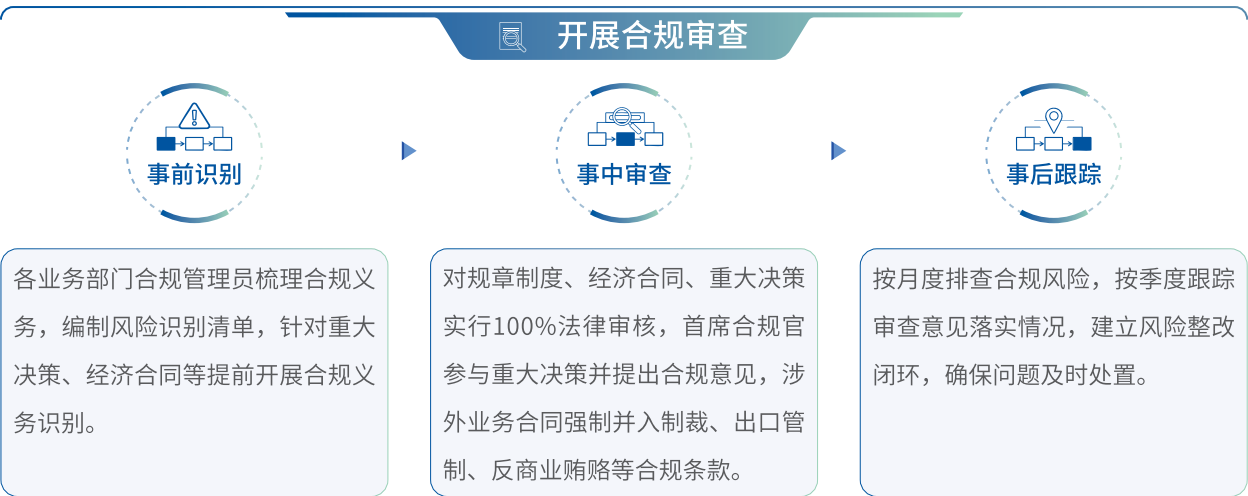
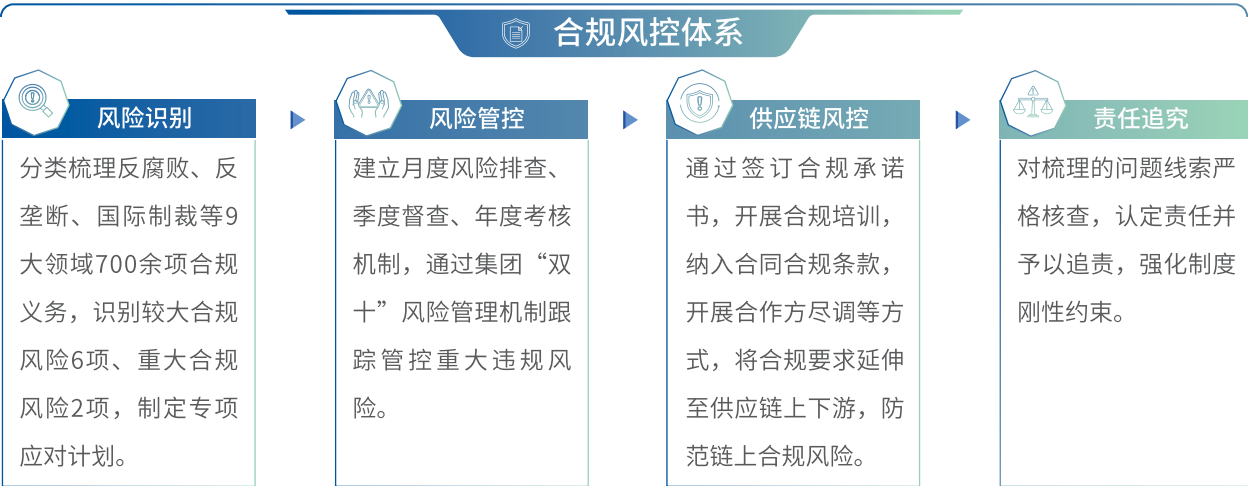
公司持续强化审计监督效能，开展各类审计项目，并深入公司重点业务领域和高风险环节开展审计调研，促进企业治理水平及经营效率提升。审计项目覆盖公司总部及各区域公司财务管理、工程项目管理、采购合同管理、安质环管理、运维管理、项目开发、资产运营等重点风险领域。公司制定并发布《能源国际与区域公司内部审计工作统筹管理办法》以来，在能源国际范围内积极落实大审计格局的体系建设和有效运行，建立了能源国际总部指导和牵引、各区域公司相互支持的大审计格局，确保了年度内部审计计划全面完成。同时，公司加大了审计线索移交力度，对涉及违规经营投资问题的行为，按程序开展责任追究工作。

公司积极开展内控评价，组建完整的内部控制评价工作组织，制定公司《2025年内部控制与风险管理评价方案》，各部门及区域公司内部控制评价负责人及参与人员进行自评，并由审计法务部主导开展独立评价工作。风险管理评价重点关注公司全面风险管理建设及运作体系、重大风险事件报告的工作机制、重大风险预警的长效机制、重大风险评估监测机制的建立和执行情况，以及防范系统性风险。

关键绩效				
全年完成审计项目	提出审计意见	审计整改完成率	开展内控专项检查	开展风险管理专项检查
28 项	439 条	100 %	1 项	1 项

防范合规风险

公司建立多维度合规风控体系，将合规审查全面嵌入业务流程，实现“事前识别、事中审查、事后跟踪”的全流程管控，确保合规风险全程可控、全域在控。



全面风险管理

公司落实国资委及集团全面风险管理要求，建立境外风险管控组织体系，健全境外风险管控制度体系，构建在企业管理各个环节和经营过程中的风险管理基本流程，开展内部审计监督和内控评价，提升全面风险管理有效性。

建立风险管理架构

全面风险管理实行统一领导、分级管理，董事会统一领导公司的全面风险管理工作，并对各区域公司全面风险管理工作承担监督指导责任。全面风险管理组织体系包括公司总部和区域公司两个层面。各部门、各区域公司负责人是本单位全面风险管理工作的第一责任人，各单位需指定专人作为本单位与风险管理归口部门的联络人，负责组织本单位风险管理工作 and 信息报送。

层级	组织机构	职责划分
公司总部	董事会 审计与风险管理委员会 总经理部 规划经营部（归口部门） 其他各部门	董事会是公司风险管理最终决策机构，负责监督管理层建立有效的风险管理体系，审批公司全面风险管理制度和年度风险管理报告。董事会下设审计与风险管理委员会。
下属公司	各区域公司	各区域公司对本公司内部的全面风险管理工作承担管理责任，并建立风险管理组织体系，负责本公司授权范围内各项业务的风险管理，对于本公司出现的风险预警信息、风险事件及时向本公司董事会及总部风险管理归口部门报送。

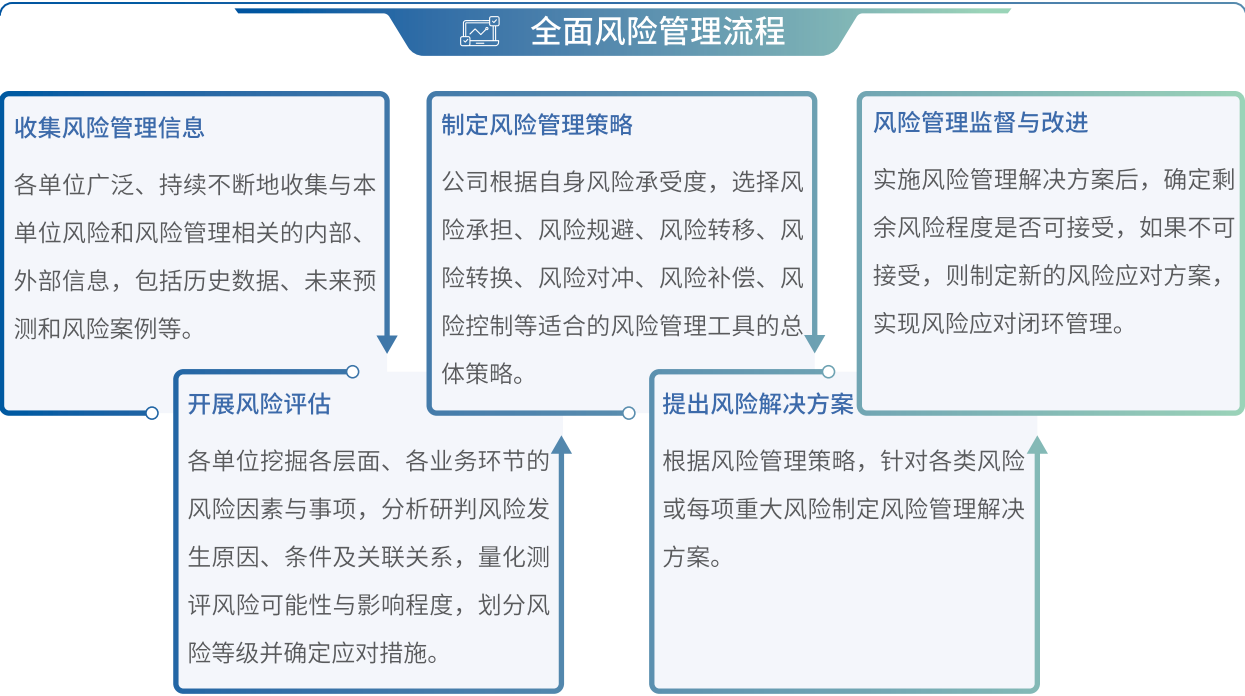
优化风险管理制度

公司构建风险管理的“三道防线”，发布风险管理相关制度程序，公司总部层面主要围绕公司经营目标达成和重大风险防控两个重点，具体实践中主要通过“双十风险”管理、投资项目风险评审、重大风险事件报告三大抓手落实全面风险管理。通过完善全面风险管理体系、加强重大经营风险排查力度、建立考核机制、加强职能监督管理和管理培训，进一步加强全面风险管理，着力提升全面风险管理有效性。

制度及规定类型	具体名称
全面风险管理制度	《能源国际全面风险管理制度》
公司层级风险管理规定	《能源国际重大经营风险事件报告管理规定》 《能源国际“双十风险”管理规定》
各业务领域的风险管理制度或办法	《能源国际投资项目风险评估管理规定》 《能源国际工程项目风险管理规定》 《能源国际安健环风险管理规定》 《能源国际合规管理制度》

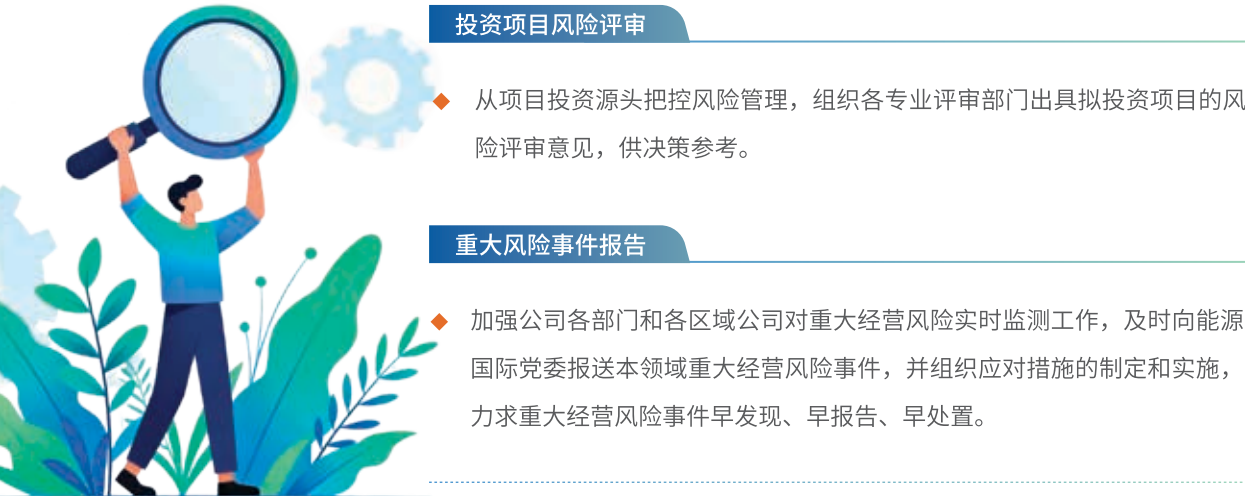
健全风险管理流程

公司建立覆盖事前、事中、事后全过程的全面风险管理流程，包括收集风险管理初始信息、进行风险评估、制定风险管理策略、提出和实施风险管理解决方案、风险管理的监督与改进，实现风险全流程管理。



风险管理嵌入业务

公司将风险管理与年度重点工作紧密结合，重点对影响全年经营发展目标的风险源进行识别，对识别出的重大风险制定应对措施和控制目标，并将风险应对举措和控制目标纳入到公司年度经营计划。



恪守商业道德

恪守商业道德是企业实现海外业务可持续发展的关键支撑。公司持续完善廉洁制度及文化建设，因地制宜建立符合国际管理惯例的境外监督工作体系，开展廉洁风险防控体系建设，推进ISO 37001反贿赂国际标准体系建设，针对腐败事件开展专项治理监督，建立举报机制及举报人保护制度，构建可持续的商业环境。

廉洁制度建设

公司建立健全廉洁相关制度，制定《公司境外举报调查制度》《公司反商业贿赂合规管理办法》《公司综合监督管理办法》《公司礼品礼金管理办法》《合规行为规范》等系列制度，将廉洁合规要求贯穿公司管理全周期。

廉洁文化建设

公司积极响应《“一带一路”廉洁建设高级原则》，结合境外实际，持续推动打造“丝路清风”廉洁品牌，以能源国际《合规行为规范》及廉洁合规理念为基础，厚植廉洁文化土壤，筑牢廉洁价值理念，凝聚不同国籍员工廉洁合规共识，提升员工廉洁从业意识，促进员工诚信守法、坚守正道、恪守道德。

• 廉洁文化理念	• 廉洁文化宣传
廉洁文化使命：和你一起融通世界 廉洁文化愿景：人人廉洁合规、全面诚信合规 廉洁价值观：坚守正道、严守合规、恪守美德	渠道多元：公司内网“清廉企业”专栏、“廉洁微课堂”等 活动多样：组织案例学习、专题讲座、参观廉洁教育阵地、印发廉洁家书、开展“家庭助廉”、与合作方签署《廉洁共建倡议书》等 载体丰富：漫画说纪、微视频、纪法小课等



廉洁风险防控

公司在“开放包容、实干担当、廉洁合规、共创共享”的价值取向引导下，以廉洁风险防控体系建设为主线，围绕“不敢、不能、不想”的总体目标，建立既满足国企管理要求，又符合国际管理惯例的监督工作体系，落实境外监督全覆盖，打造中广核境外廉洁合规品牌。



ISO 37001国际反贿赂证书

聚焦投资并购领域

建立并持续更新境外投资并购全流程廉洁合规风险清单，制定并发布《能源国际投资发展廉洁风险防控手册》，严格把控投资并购流程，做到真审真管。

聚焦工程项目建设领域

制定《境外新能源工程建设项目专项监督工作方案》《关于加强建设项目廉洁从业专项监督的工作方案》和《工程项目重点环节廉洁风险清单》，有效防控绿地项目工程建设阶段廉洁合规风险。

聚焦采购领域

落实《关于进一步完善采购领域监督协同机制的意见》要求，针对监督管理信息共享、采购领域问题线索移交、加强监督成果运用等方面制定具体措施，形成监督协同工作机制。

腐败事件应对

公司严肃执纪问责，积极开展跨境腐败治理专项监督，推动制定《能源国际2024年跨境腐败治理工作方案》，持续开展“利用境外项目佣金中介费谋取私利”专项整治，深入开展外派人员违规获取外国国籍或国（境）外永久居留资格、长期居留资格专项整治，开展“影子公司”“影子股东”专项整治。本年度不涉及重大违法违纪违规情况。

关键绩效

接受反商业贿赂及反贪污培训的董事比例	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员比例	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工比例	查处违纪典型问题	信访件和问题线索及时办结率
100 %	100 %	100 %	0 起	100 %

举报人保护

公司重视信访举报，畅通信访举报渠道，在官方网站公布举报地址、电话和邮箱，鼓励实名举报，接受匿名举报。为保障举报人合法权益，支持和保护单位和个人依法举报违法违规行为，公司禁止一切威胁、打击、报复举报人的行为，必要时将给予举报人法律支持和保护。公司对举报信息设置查阅权限，严禁向被举报人和无关人员泄露相关信息。公司对举报人的姓名、工作单位、家庭住址等个人信息和举报内容、审计调查人员姓名等信息进行严格保密，并将举报材料纳入密件管理。

同时，公司严格规范境外举报管理，结合各区域公司法律差异、国内外信息报送和信息跨境传输监管要求，推动设立符合当地实际的问题举报平台，畅通举报渠道，建立问题线索分层分级处理机制，完善细化举报调查程序，进一步规范境外举报调查工作。

信访举报渠道

- 来访举报
- 来信举报
- 电话举报
- 网络举报

举报电话及邮箱

能源国际 电话: +86 755-8443 1002 邮箱: cgnejubao@cgnpc.com.cn	区域埃德拉公司 邮箱: whistleblowing@edra.energy
区域巴西公司 邮箱: compliance.audit@cgnbe.com.br	区域老挝公司 邮箱: cgnlaojubao@tavenpower.com

反不正当竞争

公司制定了《反贿赂合规管理办法》《反贿赂管理体系手册》等规范，涵盖反腐败、反贿赂、反洗钱、反欺诈、避免利益冲突以及反不正当竞争等内容，明确公司内部员工与外部客户、合作伙伴及公众在业务交往中应遵循的基本原则和规则，确保在工作场所和商业关系中遵循高标准的商业道德与诚信规范。

安全可靠 供应清洁能源

安全是清洁能源供应的生命线，能源国际始终坚守“安全第一、质量第一、追求卓越”的基本原则，以全链条安全管控体系为支撑，以自主技术创新为保障，为全球用户提供稳定、高效、可靠的清洁能源，筑牢能源安全保障屏障，彰显公司在全球能源转型中的责任与担当。



筑牢安全底线

公司始终将安全理念贯穿项目全生命周期，构建具有公司特色的全球化安健环治理体系，聚焦“六个零”目标，从管理体系搭建、运营过程管控到安全文化培育多维度发力，构建“全方位、全流程、全员参与”的安全防护网，确保境内外项目安全稳定运行。

完善管理体系

公司以“安全第一、质量第一、追求卓越”为核心原则，构建了覆盖全业态、全流程的安健环管理体系，形成“PDCA”的完整管理闭环。

健全文件架构

发布《能源国际安健环管理体系大纲》作为公司全球化安健环治理（Global SHE Governance）的纲领性文件，明确了公司安健环管理体系的11个要素。公司建立涵盖政策、大纲、流程标准及指南工具的四级安健环程序体系，各区域公司、电厂及项目需结合实际落实要求，通过定期评审文件、固化最佳实践、纠正偏差，实现管理体系持续改进。

规划发展路径

能源国际全球化安健环治理路线图明确了“理念输出—制度输出—实践输出”三步走的路径，按照“PDCA四年一大循环、一年一小循环”的方法论，持续在境外推广，总结提炼实践成果，于2025年实现了“建成具有中广核特色的全球化安健环治理体系”的目标。

压实安全责任

明确从总部至电厂各层级领导及岗位的安全职责，将安健环管理融入生产经营各环节，建立“管生产必须管安全”“管业务必须管安全”的责任体系，强化“Safety is a line management responsibility”理念，形成全员参与、层层落实的安全管理格局，同步建立责任考核与追责机制，将安健环绩效与岗位薪酬、晋升降钩，倒逼责任落地。

关键绩效

截至2025年底，公司共有

20家单位通过ISO 45001职业健康管理体系认证

公司自成立以来发生

0起员工重伤及以上人身伤亡事故

0起职业病报告案例

公司20万工时损工事故率为

0.022

强化过程管控

公司建立了全面风险管理体系，明确了“项目开发、工程建设、电力生产”三大核心业务流程，对项目从“机会研究”到“电厂退役”实施全生命周期风险管理，通过将安全管理嵌入到所有业务流程各节点，实现过程有效管控。

关键绩效

2018至2025年连续8年实现安全生产“六个零”

0重伤事故

0重大设备损坏事故

0重大安保事故

0火灾事故

0重大环保处罚事故

0瞒报谎报事故

完善风险管理机制

制定《全面风险管理流程》，系统识别生产运营、项目建设、设备运维等全业务场景潜在风险。发布《并购项目安全生产风险评估办法》《绿地项目开发管理规定》等项目准入进行安全管控，发布《安健环风险管理规定》对所有业务活动的安全风险进行过程管理。建立动态风险清单，实施风险分级管控，对高风险环节制定专项防控方案，定期开展风险复盘更新，从源头筑牢风险防线。

完善闭环管理

制定《能源国际安健环管理体系审核实施细则》，明确内部审核的计划制定、资源配置、团队组建、流程执行、报告发布及后续纠正预防行动等全流程要求，确保体系有效落地。建立“PDCA”全链条闭环管理机制，依托内部审核、日常巡检、专项督查等渠道，精准收集体系运行及现场执行中的问题。对发现的隐患和偏差，建立整改台账，明确责任主体、整改时限及措施要求，保障安健环管理持续有效。

建立事故分级机制

建立事故事件分级分类管理机制，明确A+类、A类、B类、C类事故事件的报告时限与流程，对人身伤害、财产损失、消防安全、环境污染等事件实施闭环处置。

强化应急能力

制定《突发事件总体应急预案》，建立统一的应急指挥系统，配置专兼职应急救援队伍及应急物资，针对不同场景制定专项预案，确保三年覆盖所有识别的应急场景。

埃德拉公司荣获职业健康安全金奖

安全可靠

推动安全能力升级

公司开展分层分类安全专项培训，针对管理层、一线运维人员、承包商等不同群体定制培训课程，涵盖安健环体系、设备运维安全、应急处置流程等核心内容。针对中方人员在海外的安保风险，公司明确“不培训不出国”的原则，组织了多期“鸢越重洋—安全防卫班”沉浸式场景培训，提升员工在海外应急处突能力，发布了《绑架劫持专项预案》，每两年进行危机应对演练，模拟真实场景，测试各方的响应能力，持续提升员工安全能力和意识。

提升供应商安全管理

针对人身安全与承包商管理，公司严格执行承包商安健环资格审查、合同约定、绩效监控等全流程管理，要求承包商签订专门的安全生产管理协议，将分包商管理纳入考核范围，推动供应商安全管理水平提升。



案例

7000天安全运行里程碑,栗村电厂树立海外能源管理典范

中广核能源国际所属韩国栗村电厂（总装机152.4万千瓦）于2025年7月25日实现连续安全运行7000天，位居韩国电力行业前列。作为当地核心调峰电厂，其依托中广核“理念—制度—实践”三步走安全文化模型，融入“严谨细实”工作作风，通过三级穿透式管理、设备全生命周期运维及国产化技术突破，筑牢安全防线。该纪录不仅印证了中广核安健环体系的海外适配性，更以“零事故”绩效保障韩国电网稳定与区域经济用电，成为中资能源企业海外安全管理的典范。



韩国栗村电厂外景图



凝聚安全共识

公司搭建跨区域安健环交流平台与文化传播中心，通过“全球安全月”“全球安全工作坊”等常态化活动赋能全员，健全安全建议与隐患报告机制，将安全理念融入日常、渗透人心，凝聚起“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的集体共识，筑牢企业安健环管理的文化根基。

持续推进安全文化建设

根据“能源国际安全文化建设模型”，从理念、制度、实践三个层面按照输出、巩固、提升三步走的策略，持续在境外面向所有员工、承包商、供应商推广中广核安全文化。



传递安全文化理念

设计公司安健环专属LOGO，广泛应用于各类安全海报、培训材料、安全标识、奖品、文化衫等周边产品上，是目前能源国际接受程度最高、传播范围最广、最有品牌价值的符号。

开展特色安全文化活动

公司每年针对不同对象组织开展传递安全文化理念活动，每年11月组织开展面向公司关键岗位的全球安全月，6月组织开展面向所有员工和承包商群体的全球安全月，6月最后一周组织面向所有安健环专业人员的全球安健环论坛。



埃德拉公司区域电厂“全球安全月”



案例

第五届全球安健环论坛 筑牢境外安全文化根基

2025年6月，中广核能源国际举办第五届全球安健环论坛，作为“全球安全月”第七年特色活动，吸引中国、法国、巴西等8国70余名各层级安质环专业人士在线参与。论坛围绕“更专业、更职业”核心主题，设置11项议程，聚焦安全文化、质量管理体系、风险管控等关键领域，通过高管分享、基层实践交流等形式，深化“严谨细实”工作作风传递。自2021年起持续举办的该论坛，已培育境外安全文化“种子选手”，推动安全理念渗透至各项目厂站，既提升了国际化队伍专业素养，也强化了外籍员工对中广核安全文化的认同，助力擦亮境外安全质量名片。



能源国际2025全球安全月主题海报



铸造质量精品

持续稳定为所在区域电网、特定客户提供可靠电力供应是能源项目稳定运营的根本与企业品牌核心。能源国际坚持“安全第一、质量第一、追求卓越”的基本原则，践行“严谨细实”的工作作风，建立项目全生命周期质量管理体系，推动运维精益化闭环管理，打造标杆项目，树立中国企业优质国际品牌形象。

保障质量管理

公司通过对标ISO 9004-2018标准构建组织质量管理体系，以满足顾客及其他相关方需求和期望为目标，结合内外部环境分析，明确使命愿景与战略目标，配置核心资源，遵循 PDCA 原则与全面风险管理，以全流程管控与持续改进夯实质量管理根基，以有效的质量管理体系运作全面提升公司整体经营绩效。

构建全面质量管理体系

发布了《能源国际质量管理体系大纲》，建立了覆盖产品和服务质量、管理质量和经营质量的全面质量管理体系，识别了项目开发、工程建设、电力生产等核心业务流程，明确业务流程的关键控制节点和管控要求，构建制度文件管理框架。



巴西公司荣获卓越质量奖



韩国公司荣获
韩国质量创新总统奖

强化全流程质量管控

聚焦项目全生命周期关键环节，实施精准化质量管控。项目开发阶段，严格开展可行性研究审核，对技术方案、合规性文件、执行计划进行评审；工程建设阶段，严格进行承包商准入审核，加强材料设备进场检验、施工工序旁站监督、隐蔽工程验收等全流程管控，确保工程按期保质完工；电力生产阶段，强化大修过程管控，落实缺陷闭环管理，减少非计划停机、停运。

完善监督与持续改进

建立“日常监督+专项督查+内部审核”三维监督体系，日常监督聚焦业务活动的质量关键控制点管控，专项督查聚焦业务领域的管理有效性，内部审核聚焦质量管理体系的完整性、有效性和适宜性；对监督中发现的质量问题，建立闭环管理机制，确保问题整改到位。

关键绩效

截至2025年底，公司通过ISO 9001质量管理体系认证单位21家



强化精益运维

能源国际建立了“总部—区域—场站”三级穿透式管理机制，针对燃气发电、风电、光伏等不同业态特点，制定“一厂一策”的运维策略。通过建立运维风险评估模型，选取机组可用率、热耗边际贡献、纠正性维修比例等关键指标，对各电厂运营风险进行动态监控与预警。

开展自主运维专项行动

在巴西公司与欧能公司深入进行自主运维工作，提升自主运维核心能力，全面优化厂站自主运维流程，压降管理成本；提升现场故障响应速度，降低故障停机时长；开展长停风机清零行动，年度共完成30台长停风机的修护与投运；年度自主运维成本对比非自主运维成本实现压降20%以上。

持续落实气电领先计划

在吉隆坡、深圳联动举办燃气发电年度峰会，发起“聚智共赢，燃动未来倡议”。会议聚焦“聚智共赢，燃动未来”主题，围绕燃机发电技术革新、产业协同、技能人才培养、国际合作拓展等重点议题展开深入探讨，搭建了全产业链技术交流、经验互鉴与开放合作的平台，共同推动燃机发电产业高质量发展。

迭代技术改进

建立技术改进长效机制，聚焦运维过程中的痛点难点，联合科研机构、设备厂商开展技术攻关；针对风场、光伏、生物质等不同业态实施系列技改升级，包括设备扩容改造、关键部件加固、安全预警系统优化、专项治理等，有效提升厂站发电能力与运行效能。

强化大型集中式机组大修管理

强化大修管理，通过对标与引入国内成熟大修管理经验和机制，从“人、机、料、法、环、测”多维度提升大修质量，优化大修成本；积极组织排查和治理重大设备缺陷隐患，通过大修总结实现闭环；气电机组热耗、非停等核心生产运维指标保持高端稳定状态，维持气电领先优势。全年顺利完成计划性大小修累计14次。

案例

巴西LAPA光伏电厂自主创新,打造技改增效典范

2025年巴西公司LAPA（拉帕）158MW光伏电厂完成54台逆变器技术改造。项目通过“设备升级+政策攻坚”双线发力，不仅解决设备安全隐患、大幅提升发电效能，预计每年增发电量约15%，同时成功应对巴西严苛新政挑战，保障了原有高电价权益，为海外项目应对复杂技术与政策挑战提供了实践经验。

案例

韩国栗村I期电厂百日攻坚,铸就气电大修标杆

能源国际韩国栗村一期 57.7 万千瓦燃气联合循环电厂作为韩国唯一签署PPA的同类型电厂，2025年完成集团首次境外大型燃机延寿改造暨 20年大修，累计完成420余项系统检修任务，顺利取得韩国官方10年延寿批复。项目由PPA模式转型CBP市场机制运行，实现多项核心突破，为集团境外存量资产提质增效提供了可复制的实践经验。

科技创新驱动

科技创新是清洁能源产业提质增效的核心动力，更是企业参与全球竞争的关键支撑。能源国际强化科技创新，立足技术创新和人才核心两大竞争力，抓紧形成能源国际特色的科技创新体系和科技创新成果，加快布局发展战新产业，实现“清洁能源+”战略在更多国家、更多场景落地，持续培育国际发展核心动力。

科技创新管理

公司锚定高质量发展核心目标，秉持问题导向与创新驱动双轮并行战略，将科技创新作为引领企业进阶的核心引擎。



完善创新机制

健全科技创新治理体系，修订《技术与科技管理体系大纲》《科技管理导则》等系列规章制度，构建“战略引领、制度保障、规范运行”的科技创新工作格局。



建设创新平台

借助燃气发电委员会平台举办的燃机发电年度峰会，发起“聚智共赢，燃动未来倡议”，围绕燃机发电技术革新、产业协同、技能人才培养、国际合作拓展等重点议题展开深入探讨。



培育科技人才

组建燃机发电委员会技术专家51名，根据公司的气电领先计划针对该领域的专家进行入库和授牌工作，重点培养科研骨干人才库，加速打造高素质人才梯队。



保护知识产权

严格遵循业务所及地区的知识产权相关法规，执行《知识产权管理办法》，加强知识产权的转化，2025年度知识产权申请数量同比增加30%以上。

关键绩效			
2025年，公司科技研发投入约	713万	发布科技创新项目	7项
申请专利项目	7个	编写国家标准	1项



中广核能源国际亮相南博会

科技成果转化

科技成果转化是推动清洁能源产业高质量发展的核心引擎，公司持续以科技成果转化为桥梁，将创新技术系统融入海外项目开发、智慧运维体系构建以及信息安全能力强化等关键环节，为助推全球能源绿色转型、增强企业可持续竞争力奠定坚实基础。

实现项目提质增效

公司科技创新始终以现场的问题为导向，致力解决日常生产运维中出现的问题，立足全球视野，聚焦生产运维效能提升等核心课题，针对项目推进中的技术攻坚、跨国协同等关键问题开展专项攻关，以标杆项目为载体践行国际能源合作使命，助力合作国能源结构转型与可持续发展目标实现。



案例

EMPP电厂9H燃机技术创新,提高设备性能及循环效率

EMPP 电厂针对天然气燃烧过程中石油喷嘴频繁烧损的运行痛点，组建专项科技攻关小组开展系统设计优化与现场技术改造，不仅通过DCS 逻辑优化从根源上解决了燃料喷嘴烧损问题，更在全球首次完成 9HA 燃机双燃料液体燃料逻辑与阀门改造，大幅提升机组启动与操作可靠性，压气机性能优化后机组的最大功率提高了 8MW。2025年12月启动专利编写，计划2026年提交2项实用新型专利申请。该实践通过技术创新实现能效提升、减排降耗、安全保供与治理升级的多重价值，形成可复制的电力行业技术赋能样本。

推进数字化与智能化运营

公司坚定不移走高端化、智能化、绿色化发展之路,将数字化转型作为培育新质生产力、增强核心竞争力的关键抓手，全面启动数字化升级工程，加速构建“智能感知、数据驱动、安全可靠”的新型运营体系。

强化顶层设计

公司完成“十五五”数字化专项规划编制，同步推进制度体系升级，修订《网络安全和信息化管理制度》《数据安全合规管理办法》，从管理、监督、技术、运营四大层面健全网络和数据安全保障体系，明确安全管理责任。

推动数字运营

公司建设全球统一工作平台，打通境内外沟通壁垒，自主研发ERP系统，覆盖人资、采购、财务等核心领域，在老挝公司成功上线应用，并在非能公司进一步完善推广。

筑牢安全防线

公司设立总裁任主任的网络安全和信息化委员会统筹督导相关重大工作，设立首席信息安全官；安全生产部负责归口管理与日常保障，建成网络安全中心配备专业团队，联动境外共享专家资源开展实时监测防护与事件处置。在重大数字化项目中同步规划、同步建设安全技术防护能力，已通过DSMM3 级认证，完成韩国公司的财务数据回传安全评估。

绿动未来 擘画低碳新篇

应对气候变化、推动绿色低碳发展是全球共同责任。能源国际将绿色发展理念贯穿项目全生命周期，通过优化能源结构、完善环境管理、深耕绿色运营、保护生物多样性，积极参与全球气候治理，为构建清洁低碳、安全高效的全球能源体系贡献中国力量。



应对气候变化

公司贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰碳中和决策部署，积极践行可持续发展理念，努力应对气候变化带来的机遇与风险，多方面探索低碳发展，为应对气候变化贡献力量。

◆ 治理

公司对气候变化风险管理予以极高的关注，持续优化内部管理体系，设立包括治理层、管理层和执行层的ESG管理架构，建立了“顶层推动、部门协同、全员参与”的ESG工作机制，对包括气候变化在内的ESG议题进行管理。

◆ 战略

在全球气候危机日益加剧的大环境下，企业需进一步应对由极端天气多发、政策变迁、监管要求趋严、市场转型和技术迭代加快所带来的多重气候变化风险。公司针对气候变化的风险与机遇进行识别，并根据识别结果制定相应的应对措施，以应对气候变化。

风险	风险类型	风险项	风险影响				应对措施
			业务运营	财务影响	时间范围	风险等级	
气候风险	物理风险	极热、极寒天气	加剧能源消耗。火灾、冻害等事故频率增加，户外作业风险加大，同时也会对风机、光伏板等设备运行效率产生影响。	资产损失成本增加	中期	中	优化节能环保设施，对风力发电机、光伏板等基础设施进行加固和改造；增强在异常天气的巡视与检查，确保电站安全运行。
		飓风、台风	极端大风天气导致风机受损甚至停机，影响风力发电机输出功率，同时极端大风天气也会损坏光伏面板降低发电量。	资产损失成本增加	短期	低	对于运行电站，进行气候风险评估，建立监测机制，及时预警潜在风险,针对极端气候形成事前、事中、事后的管理机制提升灾害应对能力。
		平均气温上升及持续高温	设备过热导致停机故障率上升，冷却系统能耗激增；员工户外作业中暑风险上升。	维修成本增加、发电量损失、能源消耗上升、医疗支出增加	短中期	中	优化设备散热，降低高温对设备的影响；建立高温预警机制，合理调整户外作业时段，避免员工健康安全风险。
转型风险	法律法规风险	对温室气体排放定价	价值链上下游（如设备采购、运维服务）碳成本传导可能间接影响项目整体成本；若碳配额政策覆盖清洁能源项目配套环节，需应对合规成本。	间接碳成本增加，部分配套环节合规支出上升	长期	中	推动设备供应商、运维服务商协同降碳，降低价值链碳成本传导影响。

风险	风险类型	风险项	风险影响				应对措施
			业务运营	财务影响	时间范围	风险等级	
气候风险	市场风险	客户行为变化	客户（企业、政府、居民）绿色消费需求升级，不仅偏好绿电，更关注电力的碳足迹清晰度、生态友好性，对绿电直供、定制化绿证配套等服务需求增加，若服务能力不足可能错失市场机会。	高附加值市场份额拓展受限，客户黏性下降	中期	低	持续扩大清洁能源项目装机规模，保障绿电供给能力。

机遇	机遇类型	机遇描述	财务影响	应对措施
气候机遇	市场机遇	“双碳”目标下，国内外绿电市场持续扩容，“一带一路”沿线国家及新兴市场低碳转型需求迫切，对清洁能源项目投资、建设、运营的合作需求旺盛，国际市场拓展空间广阔。	扩大境外市场份额，获得跨境绿色投资收益；提升品牌国际影响力。	参与境外清洁能源项目招投标，加大境外重点区域布局。

◆ 风险管理

公司高度重视气候相关风险管理与机遇研判，系统开展气候风险与机遇识别，科学评估其对经营及财务的潜在影响，持续完善应对策略，常态化跟踪管控成效，稳步提升气候相关风险管控能力。

◆ 目标与指标

公司坚定践行可持续发展理念，积极响应国家“双碳”战略部署，将减碳降碳工作、提升能源利用效率作为公司“双碳”工作的长期目标，持续以绿色低碳行动赋能企业高质量发展。



案例

埃德拉公司绿证交易业务创新实践

埃德拉公司以绿证交易为突破口探索绿色价值变现，2024年完成首次绿证销售业务创新，实现年增收30余万美元。为深化业务发展，公司发布《绿证交易平台运行办法（试行）》，组织中标买家召开研讨会，聚焦马来西亚及东南亚绿证市场机遇，打造高效合规的国际绿证交易平台。建立常态化沟通机制，持续拓展商业价值，既为发电单位拓宽收入渠道、提升经营效益，也为区域绿色能源市场协同发展提供了实践经验。

完善环境管理

公司秉持对环境高度负责的态度，坚守环境责任初心，持续优化覆盖管理全流程与电站全生命周期的环境管理体系，保障全球业务范围内的体系一致性与执行有效性。我们依托先进技术与科学管理，持续提升能源资源利用效率，最大限度减少废弃物产生与排放，全力降低生产经营对环境的影响，彰显企业绿色发展担当。



加强体系建设

公司以ISO 14001环境管理体系标准为基础，建立健全环境管理制度体系，将环境管理纳入安健环管理整体框架，形成“法规识别-合规评价-风险防控-应急处置-持续改进”的全流程管理机制。各区域公司、电厂及项目动态收集所在国家（地区）最新环境法律法规及标准，开展适用条款辨识与合规性评价，及时更新修订相关计划及程序文件，确保生产经营活动持续合规。



提升应急管理

建立环境风险防控与应急处置机制，针对环境污染事件制定专项应急预案，明确A+类、A类、B类、C类事件的报告时限与处置流程，确保环境风险早发现、早处置。通过安健环体系审核，定期对环境管理成效进行评估，及时发现并整改环境管理薄弱环节。



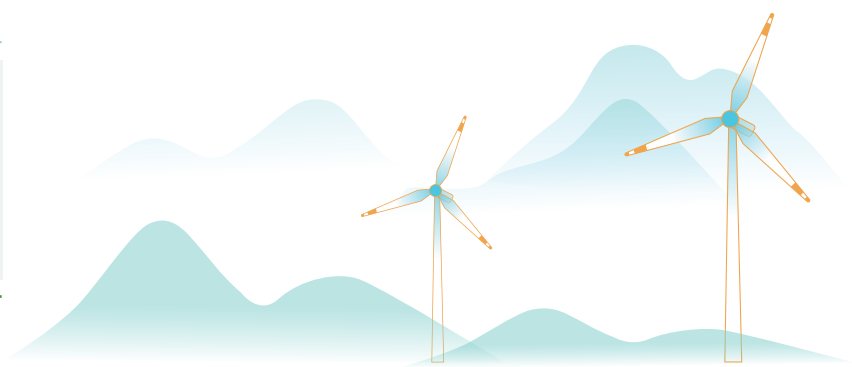
环境尽职调查

环境尽职调查是能源国际推进国际清洁能源项目绿地开发和接资并购决策的前提条件之一。通过环境尽职调查，公司全面评估目标收购标的历史经营活动，识别已有和潜在的环境风险，如生态破坏、环境污染、环保处罚、环境诉讼等问题，确保公司能够在充分了解项目环境风险的基础上，做出更加明智、负责任的投资决策，同时也为项目接管后制定有效环境管理策略提供依据。

关键绩效

截至2025年底，公司通过ISO 14001环境管理体系认证单位

20家



深耕绿色运营

公司以精益化管理为抓手，聚焦运营过程中的能源消耗、水资源利用、固废处置等核心环节，以绿色运营实效驱动企业价值与生态效益协同提升，助力绿色可持续发展。

节约能源资源

公司重视能源高效利用，要求子企业健全能源体系，做好能源资源的限额管理，将循环经济、资源节约等理念深度融入生产运营各环节,大力推进节能减排新技术新设备新工艺应用，不断提高资源利用效率，创建资源节约型和环境友好型企业。



水资源管理

公司重视水资源管理工作，不断优化水资源循环利用方案，减少新鲜水消耗，针对电厂冷却用水等关键环节实施节水改造，降低水资源消耗强度。





能耗管理

公司致力于构建高效、可持续的能源管理体系，组织所属各企业签订年度HSE管理目标责任书，将节能环保责任进行层层分解和压实，强化指标考核，有效推动节能环保目标的实现。优先使用国家和行业推荐的节能、高效、环保施工设备和机具，降低设备运行能耗，推广利用可再生能源。

降低污染排放

公司严格遵守国际和所在国、地区关于污染防治的公约、法律法规、标准等，将污染防治贯穿项目设计、施工及运营各个环节。各下属企业明确污染物控制标准及控制措施，按照要求开展各类污染物监测，严格做好源头减排和过程控制，确保污染治理设施正常运行、污染物合规排放，最大限度减少对环境的影响。



废水管理

公司严格规范生产废水及雨水排放管理，建立健全运营管理制度和台账,加强对设施运行和项目实施过程的监管，确保项目运营合规、废水达标排放。设置污水处理设施，生活污水经化粪池处理后接入管网或生态处理，保护周边水体。



废气管理

公司持续强化制度建设，制定规范性文件，明确各环节废气污染物的污染管控要求。

🗑️ 固体废弃物管理

公司建立全流程闭环管控机制，对于一般固体废弃物实行集中回收处置，施工产生的废土、建筑垃圾统一运送至指定场地进行环保填埋。

针对电站运维过程中拆卸的废旧零部件与材料，委托专业第三方开展分类收集、规范存放及资源化处理；针对危险废弃物（含危险化学品），严格落实采购、使用、废弃全链条合规管理，委托具备相应资质的专业机构进行安全回收与无害化处置，确保全程符合环保标准。

🚧 扬尘管理

对易扬尘物料进行覆盖或密闭存放，配备洒水车降尘。建立扬尘动态监测机制，施工现场沿边界设置连续密闭的防尘围挡，高风险扬尘作业区域额外配备雾炮机等喷雾降尘设备。

🔊 噪声防治

公司在项目施工过程中优先选用低噪声设备，对高噪声设备加装隔音罩、减震垫等降噪装置；科学规划施工时段，严格避开周边居民休息时段进行高噪声作业。

📄 开展绿色办公

公司积极践行绿色发展理念，大力推进绿色办公，在日常运营中，强化节电、节水全流程管控，充分挖掘空间资源潜力，多措并举开展绿色低碳宣贯活动，着力提升全员节能降耗意识。

节约用电

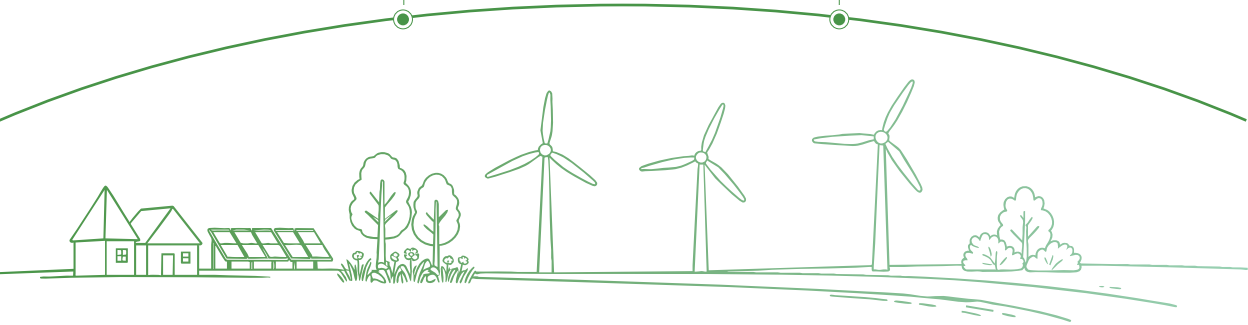
建立健全用电管理制度，明确各区域用电责任主体。办公区域严格执行“人走灯灭、设备断电”原则，杜绝长明灯、设备空载运行等浪费现象；推广使用节能灯具、智能插座等节能设备，降低用电消耗。

节约用水

鼓励水资源循环利用，施工现场雨水经收集处理后可用于场地降尘、绿化浇灌等，办公区洗手废水经简易处理后可用于拖地、浇花，实现水资源梯次利用。

无纸化办公

推行数字化办公模式，完善协同办公系统、电子审批平台等数字化工具，实现文件流转、审批、归档全流程电子化，减少纸质文件印发。



保护生物多样性

公司将生物多样性保护理念融入项目全生命周期管理，在项目选址阶段开展生态环境基线调查，避开生态敏感区域；设计与建设阶段优化施工方案，减少对周边生态环境的扰动；运维阶段实施常态化生态监测与保护。同时，公司积极参与生态保护、生物多样性保护活动，多措并举维护生态平衡，促进生态环境良性发展。

📄 案例 开展红树林保育,保护生物多样性



埃德拉公司以红树林保育为核心践行ESG环境责任，通过跨界协作实现生态修复与社区共赢。2024年，埃德拉公司联动政企与非营利组织，启动红树林保育计划。2025年11月，埃德拉公司联合马来西亚自然协会、森美兰州环境局开展第二期行动，在吉马电厂附近滩涂种植红树苗1000株，建珍稀品种苗圃，累计种植达2000株。通过“净滩+生态保育”修复周边生态、维护生物多样性，为能源企业ESG生物多样性实践提供样本。

📄 案例 老挝公司生态守护践行生物多样性责任

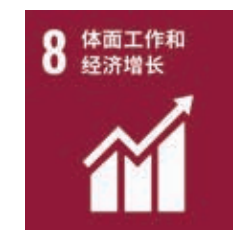
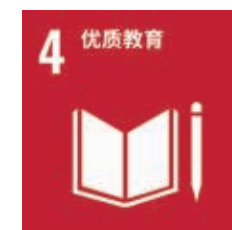
2025年，老挝公司将生物多样性保护深度融入生产经营全周期，严格践行ESG环境责任，通过系统化、精细化的生态保护举措，实现项目开发与自然生态的和谐共生。锚定“零占用”核心原则，对森林保护区、村民住宅区等敏感区域全面避让。同时在生态敏感区布设警示标识，严禁人员与设备进入，若发现珍稀植物或关键栖息地，立即动态调整施工方案予以避让，最大限度降低生态干扰。生物多样性保护层面，项目构建常态化监测机制，持续追踪施工区域及周边生态动态；联动当地环保机构开展宣传教育，强化全员生态保护意识。



老挝一期项目

英才汇聚 厚植人才沃土

人才是驱动可持续发展的核心动力。能源国际重视员工的独特价值，致力提供多元平等与包容的工作环境，保障员工合法权益，提供具有竞争力的薪酬福利，用心守护员工职业健康，赋能员工个人成长，共同打造有温度、有凝聚力的国际化人才队伍，持续厚植人才沃土，为企业可持续发展注入不竭动力。



保障员工权益

公司遵守国际国内相关法律法规，坚持公开透明招聘，致力创造多元、平等和包容的工作环境，提供有竞争力的薪酬，开展民主沟通，保障员工合法权益，促进员工职业发展。

公开透明招聘

公司对所有求职者一视同仁，确保其不受性别、年龄、国籍、民族、宗教或社会背景的影响，引进和汇聚具备高度专业素养的全球优秀人才。遵循国际劳工标准（ILS）及业务所在地相关法律法规，严格禁止雇佣童工和强迫劳动，坚决杜绝使用童工和一切形式的强迫劳动；报告期内，未发生侵犯人权、使用童工或强迫劳动的情况。

案例

巴西公司推出包容性招聘计划,切实推动就业公平

2025年，巴西公司针对女性、残疾人等特殊群体，推出包容性招聘计划，设立专项岗位配额；通过公开透明招聘，为女性员工和残疾人员提供了工作岗位。2025年女性员工占比达25%，残疾人员工占比1%，切实推动就业公平。

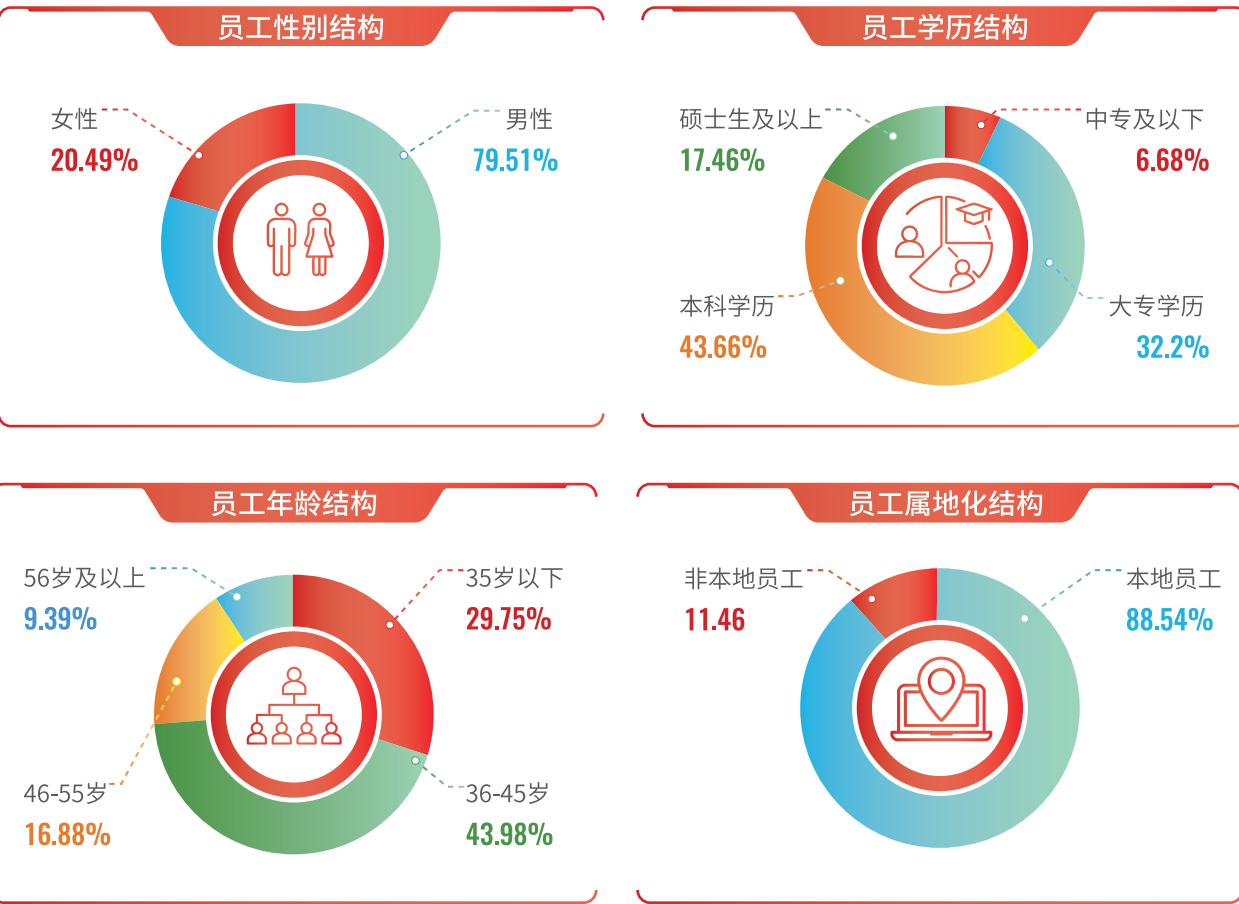
多元平等与包容

公司致力于促进员工多元平等，严格遵循国家有关法律法规和相关国际劳工准则，坚持非歧视用工原则，杜绝因员工性别、国籍、宗教等差异而区别对待，持续打造尊重不同意见、观点和信仰的多元化工作环境。



推进本地化用工

坚持“本地人才优先”原则，各电厂运营团队本地化雇佣率实现100%，并按照“应派尽派，非必要不外派”的原则严格控制人员派出，单一区域平均外派人数不超过10人，属地化用工比例达85%以上。



薪酬福利

严格遵循国际劳工标准（ILS）及所有业务所在地法律法规，构建一套公平且具备竞争力的薪酬管理体系，确保员工薪酬与其工作职责、工作绩效和价值创造相关联、薪酬福利符合当地市场标准且具市场竞争力。为员工依法缴纳社会保险，并在此基础上构建了全方位、多层次的福利保障体系，以充分保障员工的权益与福祉。

民主管理与沟通

完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进企务公开，支持职工参与企业管理，构建和谐劳动关系，促进公司持续健康发展。在全球范围内构建开放、畅通的沟通渠道，积极倾听员工心声，密切关注员工诉求，及时响应员工需求，持续优化管理举措，全方位保障职工依法行使民主管理权利。

助力人才发展

为员工提供广阔的职业发展空间，清晰的职业发展通道，在人才成长力、职业技能获取等方面给予员工支持，完善配套激励机制，持续优化人才培养体系和人才培养模式，助力员工与企业共成长。

完善激励机制

全面推进绩效管理，建立科学、公平、高效的考核机制，充分激发员工的积极性和创造力，促进员工快速成长和发展。坚持战略导向、公平公正、公开透明、激励发展的原则，将绩效目标与公司战略、年度经营业绩目标深度绑定，统一考核标准与流程，兼顾不同区域公司属地特点，实现“以考促干、以考促学”。实行“年度考核为主、季度跟踪为辅”的模式，考核维度聚焦核心业务成果、能力指标、行为指标等，考核结果强制分布，应用于薪酬激励、职业发展和评优评先，与绩效奖金、年度调薪挂钩，切实发挥绩效激励效用。

优化人才培养

持续优化人才培育模式，推动区域多家单位与境内外院校、专业机构开展深度校企合作，打造“需求导向、资源互补、协同育人”的人才培养模式，为公司发展储备专业力量，也为项目所在区域培育可持续人才资源。

案例

老挝公司创新“中文+专业”定向培养育人模式



2025年9月，老挝公司依托中国广核集团“白鹭·破壳计划”，与苏发努冯大学孔子学院联合开设“中文+电气工程”人才定向培养班。面向2025届相关专业毕业生开展专项培训，通过中文教学扫除跨文化沟通障碍，以专业课程精准匹配企业需求，29名学员顺利通过中文水平与专业技能双重考核，成为乌多姆赛省大规模光伏项目的核心人才储备。该模式将推动公司与校方持续深化合作，实现企业发展与属地人才成长的双赢。

开展员工培训

公司注重员工成长发展，立足全球化发展格局，以“鹭越重洋计划”为核心，构建涵盖跨文化融合、合规运营、文化建设的多元培训体系，助力员工提升综合素养。



案例

“白鹭工坊”书写中非合作新答卷



2025 年 12 月，中塞绿色能源人才培养项目暨中广核塞内加尔“白鹭工坊”开班仪式，在塞内加尔姆布尔市举行。“白鹭工坊”聚焦绿能领域技能培训，贴合塞内加尔绿能产业需求，为当地青年提供培训与就业机会，实现中广核从“建电站”到“育人才”升级，是中非绿色合作、共建“一带一路”的生动实践，续写中塞绿能人才共育新篇章。

案例

“鹭越重洋—安全防卫班”筑牢境外安全屏障



2024至2025年期间，公司承办中国广核集团“鹭越重洋—安全防卫班”6期培训，覆盖了集团所有境外差旅及外派人员。针对境外业务点多面广、环境复杂多变，部分人员安全意识薄弱、应急经验不足等痛点，创新采用沉浸式演练模式，模拟绑架现场、行李丢失、持枪抢劫、酒店遇袭等突发事件场景，结合讲师深度讲解，让学员身临其境提升应急处置能力。该培训有效增强了学员们海外安全意识与应对技能，提升了安全风险防范意识与应急处置能力。

守护职业健康

公司注重加强员工职业健康管理，通过制度建设、心理咨询、科普宣教等活动，全方位提升员工职业健康意识，保障员工职业健康。

完善管理机制

完善《职业健康管理办法》《员工手册》等，健全外派员工“派前一履职一回任”全周期健康保障。

关爱心理健康

将心理健康纳入日常管理与党建工作，绩效面谈同步开展心理沟通，支部谈心谈话、主题党日交流深入摸排员工思想动态，心理咨询服务24小时在线，切实将心理危机化解在萌芽状态。

倡导健康生活

实施“百日轻体计划”，举办减重挑战赛，定期举办“中医理疗周”，提供推拿、拔罐、刮痧、艾灸、经络疏通等中医药服务，开展八段锦、颈椎保健操现场教学，推动常态化健康管理。

开展员工关爱

公司提供全方位的员工关怀，持续优化工作生活条件，开展形式多样的业余文体活动，持续关爱女性职工，提升员工归属感和幸福感。

关爱女性员工

公司组织开展三八妇女节香水调制主题活动，所属海外公司定期开展Pink October（关爱女性乳腺健康）等健康专题讲座，推广综合性心理健康和福祉举措，提升女性员工归属感。



开展关怀慰问

公司高度重视员工关怀，通过节日走访与慰问活动等方式传递组织温暖。在新春佳节到来之际，深入外派员工家中开展新春走访慰问，将公司的关怀与新春祝福送到员工家属身边，切实筑牢海外业务发展的稳固后方。



丰富员工生活

公司定期组织羽毛球、网球等体育活动，举办跨国文化之夜活动、中秋节活动等，搭建跨文化交流与才艺展示的生动平台，丰富员工业余生活，增进员工互动交流。



丝路新程 点亮世界

社区共荣 共建和谐家园



能源国际将积极履行社会责任视为可持续发展的基石，通过公益行动切实回馈当地社区，构建了透明、包容、多元的社会价值生态，从促进文化融合到打造责任供应链，系统性推动各利益相关方协同发展。

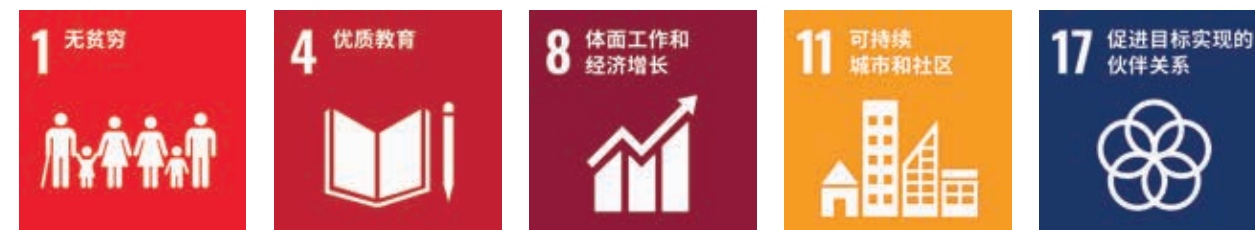


中广核能源国际成立八周年

8TH ANNIVERSARY CELEBRATION OF CGN.E.I

国际文化市集活动

INTERNATIONAL CULTURAL MARKET EVENT



践行海外公益

公司牢记“发展清洁能源，造福人类社会”的企业使命，长期支持外项目运营地的人才培育、文化教育、医疗及体育事业等发展，积极投身公益慈善事业，与社区居民一同建设更加美好的生活环境。

海外民生工程

公司结合海外项目运营地特征打造切合本地需求的民生服务模式，推进海外民生工程与项目同步开展，切实做到“投资一个项目、带动一方经济、造福一方人民”。

在老挝,推进“CGN萤火计划”

在乌多姆赛省孟赛县开展道路修缮，同步推进通水、通电、通路灯等工程，累计惠及民众超3000人，以“看得见、摸得着”的成果获得认可，极大改善当地民众出行条件，成为中老友谊的实体象征。



老挝乌多姆赛省孟赛县建设通车揭牌仪式

在巴西,落实“蒲公英计划”

推进巴西首批LDB风光多能互补新能源示范项目，总装机容量达到340兆瓦，充分利用当地丰富的风、光资源，有力提升当地用电稳定性和可靠性，项目建设期间为当地创造500多个就业岗位，有效助力当地经济社会发展。



中广核巴西LDB风光互补项目正式开工建设

海外产业帮扶

公司通过构建产业扶持和采购机制，帮助海外社区民众实现稳定增收，推动传统产业传承创新。

在老挝,开展农产品长期采购

老挝公司选定大米、银莲果、古树茶、生态蜂蜜及传统手织品作为重点扶持品类，通过集中采购、拓展销售渠道等方式建立长期稳定采购机制，直接帮助项目运营地周边1000余名农民提高收入。



老挝特色农产品推广

在老挝,“萤火工坊”激活传统工艺

在老挝乌多姆赛省与当地手工艺品中心合作挂牌“萤火工坊”，工坊产品涵盖手工围巾、特色杯垫、葛根编织包等，遴选特色农户与传统工艺村户重点扶持，建立长期稳定合作机制，既推动居民技能提升，又带动就业增收，助力老挝传统手工艺传承创新。



共建“萤火工坊”兴农助农

海外教育行动

公司借鉴中国广核集团“精准教育帮扶”经验，开展全方位、定制化的教育帮扶行动，解决了海外运营地教育资源匮乏问题，打造中广核式教育帮扶样板。

在马来西亚,推进埃德拉助学

所属控股公司Edra Power Holdings发起“埃德拉助学计划”，助力电厂周边乡镇地区的教育发展，缓解当地低收入家庭子女教育压力，2025年持续推进该助学计划，累计惠及30000名学生。2025年，“埃德拉助学计划”为马来西亚26所小学的近2000名学生提供了价值超50万元林吉特的物资支持，并同步开展能源科普教育。



埃德拉助学计划

在老挝,复制“白鹭学校”助学

复制国内“白鹭学校”助学模式等开展教育帮扶行动，完成孟赛县中学的修缮和升级，启动孟赛县乔家罗小学建设，开展10余场捐资助学和能源科普宣传活动，累计捐赠超过28万元人民币，惠及3300名老挝学生。



中国-东南亚清洁能源白鹭班

在巴西,捐资助学及科普教育

在赛阿那州Lagoinha光伏项目推进过程中，通过向学校捐赠光伏发电设备、学习用品及体育器材，修缮改造4公里乡村道路，直接改善867名学生的学习条件。

在巴伊亚州TN风电项目建成巴西首个新能源科普教育基地，连续6年在各厂站持续开展开放日活动，面向当地学生精准普及清洁能源知识，迄今累计为400余名巴西青少年提供科普服务，以务实举措提升当地民众科学素养。

海外公益捐赠

公司积极推进海外项目运营地公益捐赠、人道主义援助。

在韩国,落地社区公益项目

通过组织垃圾清理、植被养护等公益环保活动，支援周边学校桌椅、社区健身设施公益项目，以实际行动传递了环保温暖，促进社区发展，彰显了企业担当。



韩国公司公益环保活动

在老挝,推进爱心早餐活动

启动萤火计划“爱心早餐”帮扶活动，在工程建设期间为学校89名孩子们每天提供面包和牛奶，让温暖与营养陪伴他们的成长。



老挝公司萤火计划“爱心早餐”帮扶行动

在老挝,开展应急抢险救灾

老挝公司在北部琅南塔省及乌多姆赛省发生严重洪灾时，紧急启动“萤火计划”，为灾区捐赠面包、营养罐头、必要生活用品等物资，通过中老铁路免费将物资运输到灾区，传递温暖与大爱。



老挝公司开展应急抢险救灾

促进多元文化融合

公司开展系列有特色、有温度的文化活动，搭建中外员工沟通交流桥梁，持续开展公众开放日活动，增进与利益相关方的透明沟通，增进价值认同和情感共鸣，为构建包容互信的跨国协作团队、夯实命运与共的海外社区伙伴关系筑牢人文根基。

开展多元文化活动

公司持续打造多国员工共参与、同乐享的特色文化活动，深化中外员工情感交流，切实增强团队向心力与凝聚力。



马来西亚舞狮采青活动



欧能公司春节活动



巴西汉服游园活动



八周年国际文化市集活动



非遗拓印结艺传匠心活动



国韵中秋欢乐市集

践行公司企业文化

推动中国广核集团企业文化精神海外落地，促进文化传播，凝聚共识。



埃德拉公司将舞狮习俗与办公场景融合，传递安全文化。



欧能公司将“严谨细实”理念融入花艺茶道艺术体验。



巴西公司巧妙设计融合企业文化的双语灯谜，实现文化传递双向互动。

开展海外开放日

举办“CGN OPEN DAY”海外开放日活动，通过沉浸体验、互动交流、线上传播等方式，持续传递绿色发展理念，展现中国绿色能源之美。



法国索姆省开放日



在老挝，乌多姆赛省孟赛县12名中学生和教师代表开启“文化+能源”探索之旅



在法国，二十余名凡尔赛大学中文班学生走进位于巴黎拉德芳斯的中广核欧洲能源公司总部



在巴西，塞阿拉州弗朗西斯科·达斯·沙加斯市，中广核Lagoinha光伏电站化身孩子们的“自然与科学课堂”

尊重当地文化习俗

公司充分尊重各项目运营地的传统文化习俗和宗教信仰，在当地节假日期间组织庆祝活动，以加深员工对不同文化的理解和尊重，并增强员工的归属感和团队凝聚力。



埃德拉开斋节开展门户开放日活动



巴西公司举办丰收节活动



打造负责任供应链

供应链是责任共担的价值纽带。公司以体系化管理筑牢合作根基，以风险防控锻造韧性供应商网络，致力于打造可持续发展的负责任供应链生态。

构建供应商管理体系

公司通过制定专项管理制度、明晰标准化管理流程、建立严格入库标准、开展常态化供应商评价等举措，持续深化与供应商的互利互信、协同共进伙伴关系，稳步提升供应链韧性及可持续发展能力。



开展供应链风险管理

公司持续开展供应链风险识别并明确应对措施，确保供应链风险在管在控，提升供应链韧性。

供应链风险类型及应对措施

风险类型	具体表现	潜在影响	应对策略
贸易政策风险	关税壁垒、进出口限制	成本增加、交付延迟	多元化采购、利用自贸协定
技术出口管制	对关键技术、设备出口限制	核心设备获取困难	加强自主研发、国产化替代
区域冲突风险	战争、政治动荡、恐怖主义	基础设施损毁、物流中断	建立预警体系、应急预案
金融制裁风险	资产冻结、支付渠道中断	跨境结算困难	多元化融资、本币结算

构建安全供应链体系

公司构建贯穿供应商全生命周期的综合性供应链管理体系，通过严格的评估标准、多元化策略和深度协同，打造韧性供应网络。



供应商行为准则	禁止行为		优先行为	
核心行为要求	任何形式的腐败行为	违反环保法规	ISO 9001质量管理体系	SA 8000社会责任
	强迫劳动和童工	不正当竞争行为	ISO 14001环境管理	其他相关国际标准
			ISO 45001职业健康安全	

践行绿色和透明采购

公司顺应全球绿色低碳和可持续发展趋势，坚持绿色采购，倡导阳光采购。



展望

2026年，能源国际将秉持“发展清洁能源 造福人类社会”的使命，坚定信心、乘势而上，扎实推动高质量发展，携手政府、员工、社区、供应商等利益相关方，深耕清洁能源主业、聚力低碳转型使命，为加速全球碳中和进程、推动人类可持续发展事业贡献更大的力量。

治理提升

完善ESG治理体系，优化风险管控机制，推动董事会多元化与专业化，提升企业透明度与合规管理水平，为公司稳健经营和可持续发展保驾护航。

安全创新

持续强化全球项目运营安全与工程质量，加大清洁能源技术研发投入，推动数字化、智能化技术在海外项目中的应用，赋能全球清洁能源项目高效运营。

绿色低碳

深化绿色发展，积极应对气候变化，布局清洁能源项目，持续完善环境管理体系机制，将绿色低碳融入公司运营管理全流程，推动节能减排和资源利用效率提升，开展生物多样性保护，助力全球能源转型升级。

员工发展

加强员工权益保障，支持员工职业发展，保障员工健康与安全，加强跨文化融合与本地化人才培养，构建更加平等包容、健康安全、积极向上的工作环境，凝聚国际化发展的人才合力。

社区共荣

拓展海外公益项目覆盖领域，创新社区沟通机制，促进文化融合与产业协同，助力项目所在地可持续发展，构建命运与共的海外社区伙伴关系。



关键绩效

维度	关键绩效	单位	2023	2024	2025
环境	重大环境事故	次	0	0	0
	环境处罚次数	次	0	0	0
社会	在职员工人数	人	1443	1465	1448
	女性员工占比	%	24.88	26.96	20.49
	境内企业年金覆盖率	%	100	100	100
	境内劳动合同签订率	%	100	100	100
	境内社会保险覆盖率	%	100	100	100
	本地化雇佣比例	%	87.87	88.53	88.54
	海外公益专项资金	万元	231.69	347.33	209
	供应商总数量	家	932	1060	1090
	境内供应商数量	家	54	74	73
	境外供应商数量	家	878	986	1017
治理	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事比例	%	100%	100%	100%
	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员比例	%	100%	100%	100%
	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工比例	%	100%	100%	100%
	查处违纪典型问题	起	0	0	0
	信访件和问题线索及时办结率	%	100%	100%	100%

指标索引

报告目录		GRI标准
关于本报告		2-2、2-3
董事长致辞		2-22、2-23
总裁致辞		2-22、2-23
关于我们		2-1、2-2、2-6
ESG治理		2-12、2-14、2-16、2-29、3-1、3-2、3-3
聚焦2025		3-3
治理高效 赋能稳健发展	健全公司治理	2-9、2-10、2-11、2-12、2-27
	践行合规经营	2-12、2-13、2-27
	全面风险管理	2-13、2-25
	恪守商业道德	205-1、205-2、205-3
安全可靠 供应清洁能源	筑牢安全底线	403-1、403-2
	铸造质量精品	403-2
	科技创新驱动	416-1
绿动未来 擘画低碳新篇	应对气候变化	201-2、302-4、302-5
	完善环境管理	2-27
	深耕绿色运营	2-27、301-2、303-1、303-2、303-3、306-1、306-2、306-3、306-4、306-5
	保护生物多样性	101-2、304-3、304-4
英才汇聚 厚植人才沃土	保障员工权益	2-19、201-3、401-2、401-3、405-1、406-1、407-1、408-1、409-1
	助力人才发展	2-7、404-1、404-2、404-3
	守护职业健康	403-1、403-2、403-4、403-5
	开展员工关爱	403-3、403-4、403-6、405-1
社区共荣 共建和谐家园	践行海外公益	413-1
	促进多元文化融合	401-2
	打造负责任供应链	414-1
展望		2-22
关键绩效		3-3
指标索引		\
意见反馈表		2-3
评价报告		2-5

意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读本公司《环境、社会及管治报告》，为持续提升ESG信息披露质量、加强利益相关方沟通，我们诚挚邀请您填写本反馈表，提出宝贵意见和建议。

1. 报告整体评价

您认为本报告是否清晰反映了公司在ESG方面的表现？

☐ 非常好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 待改进

您认为报告结构是否合理？

☐ 非常合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 待优化

您最关注的章节是（可多选）

☐ 治理高效 ☐ 安全可靠 ☐ 绿动未来 ☐ 英才汇聚 ☐ 社区共荣

2. 信息披露建议

您认为哪些ESG议题应进一步细化或加强披露？

3. 沟通与参与建议

您希望通过哪些渠道了解更多ESG信息？（可多选）

☐ 公司官网 ☐ 社交媒体 ☐ 线下活动 ☐ 定期简报 ☐ 其他：_____

4. 其他意见或建议

反馈方式

电子邮箱：ei.public@cgnpc.com.cn

邮寄地址：深圳市福田区2002号中广核大厦北楼16楼

评价报告

金蜜蜂智库评价中心

GoldenBee ThinkTank Evaluation Centre

报告编号：20261222003

评估日期：2026年03月

金蜜蜂企业社会责任报告评价报告

委托单位:中国广核能源国际控股有限公司

评估机构:金蜜蜂智库评价中心

评估依据:依据GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》国家标准，按照“金蜜蜂中国企业社会责任报告评估体系”要求

金蜜蜂智库评价中心

D

C

B

A

A+

起步(D)

发展(C)

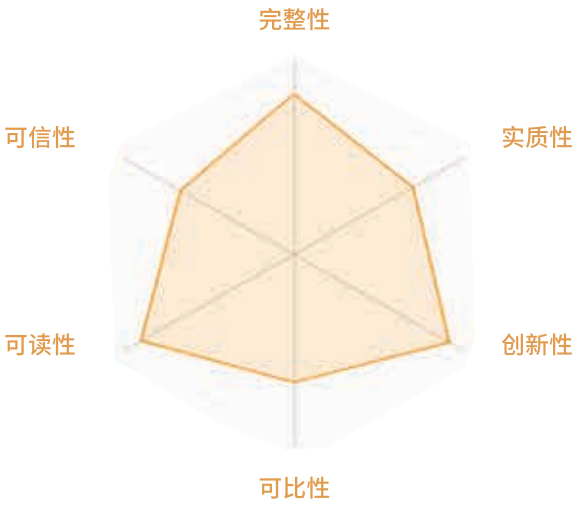
追赶(B)

优秀(A)

卓越(A+)

A

优秀



报告名称：中国广核能源国际控股有限公司2025环境、社会及管治报告

结构完整性(A+)：

报告框架严谨规范、逻辑层级清晰。主体部分从治理高效、安全可靠、绿动未来、英才汇聚、社区共荣五大篇章详细的展示了公司在可持续发展方面的具体实践与关键绩效情况，信息披露丰富，结构完整性表现优秀。

报告可信性(B)：

报告表述客观严谨、数据来源清晰可查，明确标注信息来源；如实披露重大环境事故0次、环境污染事故事件0次、员工重伤及以上人身伤亡事故0起等客观绩效，无虚假表述与夸大宣传，报告可信性表现良好。

报告可读性 (A+)：

报告排版整洁规范、视觉呈现清晰，采用数据、插图、案例等多元形式承载信息，搭配境外项目实景、公益活动、文化交流等图文素材，语言严谨平实、表述规范直白，报告可读性表现卓越。

报告可比性 (B)：

报告披露关键绩效，集中披露2023-2025年连续三年环境、社会、治理维度核心量化数据，实现纵向历史绩效可比；同时罗列英国RoSPA 金奖、ICQCC国际质量小组金奖、巴西温室气体管理金奖等境内外权威奖项，结合ISO体系认证数量、清洁能源装机容量等行业对标指标形成横向参照，绩效可比性表现良好。

报告创新性 (A+)：

报告设计与披露模式紧扣境外清洁能源央企特色，创新呈现三级ESG治理架构、全球化安健环治理体系，打造海外特色公益品牌，跨文化融合等国际化实践，披露内容贴合企业全球化布局特点，报告创新性表现卓越。

报告创新性 (A+)：

报告设计与披露模式紧扣境外清洁能源央企特色，创新呈现三级ESG治理架构、全球化安健环治理体系，打造海外特色公益品牌，跨文化融合等国际化实践，披露内容贴合企业全球化布局特点，报告创新性表现卓越。

报告实质性 (A)：

报告建立完整的实质性议题识别、排序、审核、披露全流程，精准识别安全管理、应对气候变化、维护员工权益、践行海外公益、打造可持续供应链等23项核心实质性议题，各项议题信息详实具体、紧扣主业，内容实质性表现优秀。

总体评价

经评估，《中国广核能源国际控股有限公司2025环境、社会及管治报告》为“优秀(A)”质量等级，是一份履责重点突出、企业特色鲜明的优秀社会责任报告。

评估机构：

